

PVI GROUP

頌勝科技材料股份有限公司
PRAISE VICTOR INDUSTRIAL CO., LTD.

ESG |

永續報告書
Sustainability Report
2025



INNOVATION



GOVERNANCE



ENVIRONMENT



SOCIAL



經營者的話	3
報告書基本資訊	4
頌勝科技概況	5
附錄	49
GRI 索引對照表	50
SASB 索引對照表	51

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」	
附表一之一 永續揭露指標 對照表	52
「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」	
附表二 氣候相關資訊	53
第三方確信報告	56

CH1 重大主題鑑別

1.1 利害關係人與重大主題	10
1.1.1 利害關係人議合	10
1.1.2 流程步驟	10
1.1.3 利害關係人鑑別	10
1.1.4 利害關係人溝通	11
1.2 重大主題分析	13
1.3 重大主題績效與目標	16

CH2 公司治理與經營

2.1 公司治理與經營架構	19
2.1.1 組織結構	19
2.1.2 產業價值鏈	20
2.1.3 最高治理單位	21
2.1.4 最高治理單位的群體智識 【與年報同】	22
2.1.5 最高治理單位的績效評估	23
2.2 營運管理與政策	24
2.2.1 薪酬政策	24
2.2.2 法令遵循	24
2.2.3 企業倫理與道德規範	25
2.2.4 申訴與補救	25
2.3 經營績效 G1	26
2.3.1 營運概況	26
2.3.2 智慧財產權管理	27
2.3.3 補助與補貼	27
2.4 永續發展管理	28
2.4.1 永續發展政策	28
2.4.2 風險與衝擊管理	29
2.5 公協會參與	30

CH3 環境保護

3.1 環境政策	32
3.2 能源管理 E1	33
3.2.1 能源消耗量	33
3.3 溫室氣體管理	34
3.3.1 溫室氣體排放	34
3.3.2 對於排放減量的作為	35
3.4 水資源管理	36
3.5 廢棄物管理	37
3.5.1 廢棄物管理與資源回收	37

CH4 社會關懷與共融

4.1 員工	39
4.1.1 人力結構	39
4.1.2 員工溝通	41
4.1.3 員工福利與退休制度	41
4.1.4 育嬰留職停薪	41
4.1.5 員工薪資及報酬	42
4.1.6 團體協約	42
4.2 職業安全與衛生	43
4.2.1 職安衛管理	43
4.2.2 勤假與職災管理	44
4.3 員工訓練與發展	47
4.3.1 平均訓練時數	47
4.4 社會關懷與回饋	48



關於本報告書

經營者的話

在頌勝科技邁向資本市場的重要時刻，我們很榮幸地要對各利害關係人報告，頌勝於 2026 年正式發布第一本企業永續報告書。這不僅是頌勝對社會與環境承諾的紀實，更是我們深耕聚氨酯（PU）材料四十餘年，從傳統產業華麗轉型為半導體國家隊成員的關鍵里程碑。

韌性經營： 從隱形冠軍到半導體關鍵支柱

頌勝科技秉持「自主研發、技術扎根」的精神，成功跨越極高技術門檻，成為台灣本土能提供半導體化學機械平坦化 CMP（化學機械研磨）研磨墊的最大供應商。114 年全年合併營業收入淨額 1,980,776 千元較 113 年 1,921,588 千元增加 3.08%；受惠半導體產業的成長，故全年營業利益 314,365 千元較 113 年 254,944 千元增加 23.31%，稅後淨利歸屬於母公司 191,182 千元較 113 年減少 16.74%，主係 114 年受關稅戰、美元貶值致匯兌損失，合併稅後基本每股盈餘新台幣 3.24 元。面對地緣政治帶來的供應鏈挑戰，我們透過台灣中科廠與中國合肥廠的雙核心布局，展現了極佳的經營韌性。



綠色供應鏈的在地化實踐

我們深知化學材料產業在淨零轉型中的責任。頌勝的 ESG 策略核心在於「以技術減少負擔」，在地化減碳，身為 CMP 耗材本土化領頭羊，我們協助客戶減少對進口材料的依賴，大幅降低跨國運輸產生的碳足跡，提升台灣半導體產業的供應鏈安全與環境效益。

綠色產品研發：我們積極開發綠色環保黏著劑與 PU 彈性體，將永續理念融入產品生命週期，協助下游電子與醫療產業達成環保目標。目前綠色材料已佔營收約 8%，並持續成長中。

培育跨領域人才 與守護安全

從鞋底材料到先進封裝應用，頌勝的成功關鍵在於人才的轉型與跨界。我們投入大量資源於員工教育訓練，確保同仁能與技術尖端並進。同時，我們將「零職災」視為營運的底線，致力於打造符合國際標準的職業安全環境，讓每一位夥伴都能在創新的舞台上安心發揮。

透明經營與穩健成長

隨著公司登錄興櫃，我們進一步強化董事會職能與資訊透明度。預計於 2027 年落成的中科營運總部與研發中心，將導入智慧化管理，這不僅是產能翻倍的跳板，更是我們實踐環境治理的標竿建築。我們承諾將持續維持穩定的盈餘分配政策，將經營成果與股東共享。永續不是終點，而是一個持續演進的過程。頌勝科技將繼續發揮材料科學的優勢，與供應鏈夥伴共同推動「低碳、高效、共榮」的半導體材料新生態。

頌勝科技材料股份有限公司
董事長 朱明癸

報告書基本資訊

對應準則 GRI 2-2 組織永續報導中包含的實體
GRI 2-3 報導期間、頻率及聯絡人
GRI 2-4 資訊重編
GRI 2-5 外部保證 / 確信

背景說明

本報告書為頌勝科技材料股份有限公司（以下簡稱頌勝科技）基於蒐集利害關係人關注議題與內部衝擊影響評估產出之重大關鍵議題，並藉以闡述公司制定之短、中、長期策略規劃與實際表現，作為實踐永續經營的成效檢視方式，進而建立的多元溝通管道之一，本報告書將秉持透明、誠信及客觀的立場，共同為追求企業永續發展的願景全力以赴，促使頌勝科技成為永續發展的實踐者，亦自許成為行業界的永續標竿。

報告書發行

本報告為頌勝科技材料股份有限公司於當年度發行前一年度「永續報告書」。報告書的發行週期為每年一次，本報告書主要揭露資訊範圍為 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）之各項企業永續與社會責任的承諾、政策承諾、利害關係人、重大關鍵議題、公司治理等資訊。

報告書發行日期：2026 年 8 月
報告書發行頻率：每年一次。

報導邊界與方針

本報告書為頌勝科技材料股份有限公司之第一本正式對外的企業永續報告書，報告書之議題邊界包含組織內為頌勝科技，組織外為股東投資人、客戶、供應商、銀行、政府機關以及社會團體 / 社區居民等利害相關者之關注議題，報導內容依本公司所定義之重大主題展開，而其他非顯著性議題部分則各別以專題方式敘述呈現。本報告書之報導邊界主要為台中總公司含工廠，有關 ESG 議題之績效與策略皆以頌勝總公司為主體，報告書撰寫架構從環境、社會與治理面向，具體說明本公司相關作為及近年成效，並揭露重大關鍵議題，其亦連結聯合國全球永續發展（Sustainable Development Goals, SDGs）17 項重大永續主題，亦參考「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）準則、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之行業準則，以及氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）編製而成。

資訊重編

本（2025）年度企業永續報告書為初次出版，不涉及資訊重編事宜。

報告書確信

確信機構：資誠聯合會計師事務所 PwC Taiwan
確信準則：ISAE 3000
確信範圍：台中總公司含工廠
（臺中市西屯區協和里工業區十四路 2 號）
確信日期：2026/4/28~2026/4/29

報告書聯絡資訊

總部：頌勝科技材料股份有限公司
地址：427058 臺中市西屯區協和里工業區十四路 2 號
電話：04-23550168
Email: michael.lee@pvichem.com.tw
網址：https://www.pvichem.com.tw

頌勝科技概況

對應準則 GRI 2-1 組織詳細資訊
GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係
GRI 416 顧客健康與安全

公司基本資料

頌勝科技材料股份有限公司

成立日期 1986 年 7 月 25 日

實收資本額

622,650,000 元
(截至 2025 年)

2025 年合併營收

NTD 1,980,776 千元

代表人

朱明發

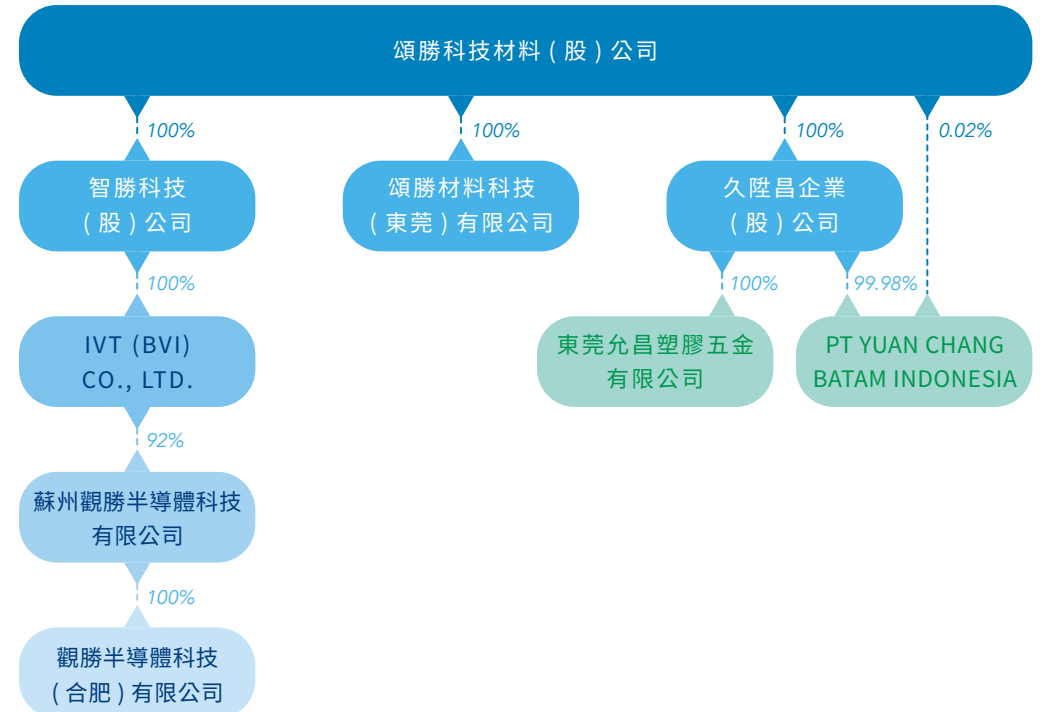
股票代號：7768

性質：興櫃公司
(截至 2025 年)

主要產品與服務 聚氨酯 (PU) 材料與精密化學材料的技術開發

公司地址 臺中市西屯區協和里工業區十四路 2 號

關係企業



總公司及工廠	臺中市西屯區工業區 14 路 2 號
智勝臺中工業區廠	臺中市西屯區工業區 9 路 12 號
智勝臺中大甲廠	臺中市大甲區青年路 123-1 號
智勝中科廠	臺中市西屯區永林段 221-7、221-8 地號 (建置中)
蘇州觀勝廠	中國張家港保稅區廣東路 6 號
觀勝合肥廠	中國安徽省合肥市合肥新站高新技術產業開發區工業 367 號
東莞允昌廠	中國廣東省東莞市東城街道東科北路 15 號
印尼 PTYC 廠	Jl Brigjen Katamso Kawasan Bintang Industri II.No 309. Tanjung Uncang Pulau Batam 29422, Indonesia

主要產品與服務

頌勝科技材料股份有限公司成立於 1986 年，專注於高性能材料研發與製造之企業。公司長期投入聚氨酯 (PU) 材料與精密化學材料的技術開發，主要產品包括半導體 CMP 研磨墊材料與相關耗材、環保黏著劑、PU 彈性體材料，以及醫療與運動用品相關材料等，廣泛應用於半導體、電子、汽車、醫療及運動產業。公司憑藉穩健的研發能力與製程技術，持續提供高品質與高性能材料解決方案，並積極拓展國際市場，藉由與日本、歐洲、美國等先進原物料供應商與客戶生產、應用合作發展至今，產品從聚氨酯發泡體 (PU foams)、聚氨酯彈性體 (PU elastomers) 以及聚氨酯黏著劑 (PU adhesives) 技術應用到人體減壓乘載鞋墊、紓壓凝膠 (PU gel)、滑板競速輪 (Skateboard wheel)、工業用荷重承載輪 (Industrial roll)、半導體晶片平坦化之化學機械研磨墊 (CMP pad)、半導體輸送設備滑輪、車燈組立 (Vehicle lamp assembly) 與織布貼合 (Textile lamination) 用反應型聚氨酯熱熔膠、兩液型聚氨酯接著劑 (Two components PU adhesive) 用於食品包裝和熱塑性聚氨酯 (Thermoplastic PU) 為主的接著劑用於鞋業貼合。



頌勝科技著重高分子與複合材料等基礎研究、知識應用與產品實現，是以產業隱形冠軍之姿協助客戶發展。例如：頌勝科技藉由聚氨酯發泡體技術協助關係企業 - 智勝科技股份有限公司發展導體晶片平坦化之化學機械研磨墊材料設計；協助關係企業 - 久陞昌股份有限公司發展 Dr.Scholl 品牌之諸多複合鞋墊產品。在彈性體發展技術，頌勝科技藉由不同聚氨酯材料特性協助客戶在運動滑板競速輪產品具有低摩擦係數、高避震性及優異續滑性而廣泛受到消費市場熱烈反應 (美商 NHS Fun Factory 以及法商 Decathlon 公司)。在膠黏劑發展，反應型聚氨酯熱熔膠幫助客戶 (TYC Brother Industrial Co., Ltd...等) 在台灣車燈製造產業提供產品可靠度與信賴度。

本公司以“創新、合作、發展”的經營理念及“健全管理、強化品質、顧客滿意、永續經營”的品質政策，將高品質及高技術含量的產品推向國際舞台，共創供應商、公司本身及客戶的三贏關係，未來將持續深化材料技術創新，結合環保與高附加價值產品策略，提升企業競爭力並推動產業升級與永續發展。

化學原料產業

綠色環保黏著劑、PU 彈性體

健康與醫療產業

醫療鞋墊、運動產品

半導體產業

晶圓研磨墊、半導體關鍵耗材



頌勝的競爭優勢

• 高門檻的 PU 材料配方底蘊：

頌勝擁有 40 年的聚氨酯 (PU) 開發經驗，使其具備從單體 (Monomer) 研發到成品合成的一條龍能力，能針對不同客戶需求 (如 CoWoS 先進封裝或第三代半導體 SiC) 快速調整材料硬度與耐溫性。

• 綠色環保黏著劑、PU 彈性體等材料之客製化需求：

PUR 車燈膠提供台灣知名車燈廠環保型接著劑以滿足及符合傳統或 LED 等不同樣式、不同特性之車燈要求；此外，頌勝的 TDI 預聚物、MDI 預聚物…等系列原料提供給鋼鐵廠、印刷廠、半導體廠…等適用於多種工業界、科技界及日常應用的廠家做成各式導輪及高性能滑輪等產品，滿足高彈性、高耐磨、耐溶劑性等不同客戶及不同應用之需求。

市場與策略端： 進口替代與本土服務

• 半導體供應鏈「本土化」先鋒：

頌勝是目前台灣唯一能穩定供應半導體 CMP 研磨墊的廠商。在當前地緣政治下，半導體大廠傾向分散風險並強化在地採購，這為頌勝提供了巨大的「進口替代」紅利。

• 多元業務建構的財務韌性：

除了高毛利的半導體業務外，頌勝在北美醫療鞋墊市場擁有 18% 的市佔率，穩定的民生消費業務提供了強健的現金流，支撐其半導體研發的高額資本支出。

獲獎記錄

2024	第四十七屆 - 新創楷模暨相扶獎
	第十一屆 - 鄧白氏中小企業菁英獎
	昇陽半導體 - 卓越技術獎
	國家品牌玉山獎最佳產品獎 - 先進封裝用 CMP 研磨墊
	APEA - Fast Enterprise Award (亞太傑出企業躍進獎)
	APEA - Master Entrepreneur Award (亞太卓越企業領袖獎)
2019-2023	第十八屆金炬獎 - 年度十大企業獎、年度十大經理人獎
	SMC - Best Quality Award
	SSMC - Best Supplier Award
	第二十二屆金峰獎 - 傑出企業獎、傑出領導人獎
	第十八屆 - 國家品牌玉山獎 - 傑出企業獎、傑出企業領導人、傑出企業領導人首獎
	財團法人中衛發展中心台灣持續改善競賽 - 銅塔獎
2013-2018	財團法人中衛發展中心全國團結圈活動競賽 - 區會長獎
	力晶科技 - 卓越產品與服務獎
	SSMC - Best Quality Award
	SSMC - Best Supplier Award
	財團法人中衛發展中心全國團結圈活動競賽 - 區會長獎

取得認證



Certificate of Registration

This is to certify that the Management System of:

頌勝科技材料股份有限公司
Praise Victor Industrial Co., Ltd

台灣台中市西屯區工業區 14 路 2 號
No. 2, Gongyequ 14th Rd., Xitun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.)

台灣台中市西屯區工業區 38 路 210 號 6F-8
6F-8, No. 210, Gongyequ 38th Rd., Xitun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.)

has been approved by Alcumus ISOQAR and is compliant with the requirements of:

ISO 14001:2015



Certificate Number: 3581-EMS-001
Initial Registration Date: 11 September 2003
Previous Expiry Date: 11 September 2024
Recertification Date: 20, 23 August 2024
Re-issue Date: 25 October 2024
Current Expiry Date: 11 September 2027

Scope of Registration:

預聚合物、發泡與非發泡原料之設計開發、生產製造與銷售
Design, manufacture and sales of prepolymers, foam and non-foam raw materials.

鞋墊之製造
Manufacture of shoe insole.

Signed:
Alyn Franklin, Chief Executive Officer
(on behalf of Alcumus ISOQAR)



This certificate will remain current subject to the company maintaining its system to the required standard. This will be monitored regularly by Alcumus ISOQAR. Further clarification regarding the scope of this certificate and the applicability of the relevant standards' requirement may be obtained by consulting Alcumus ISOQAR.

Alcumus ISOQAR Limited, Alcumus Certification, Cobra Court, 1 Blackmore Road, Stretford, Manchester M32 0QY.
T: 0161 865 3699 F: 0161 865 3685 E: isoqarenquiries@alcumusgroup.com W: www.alcumusgroup.com/isoqar
This certificate is the property of Alcumus ISOQAR and must be returned on request.

證書 ISO 14001 2015



Certificate of Registration

This is to certify that the Management System of:

頌勝科技材料股份有限公司
Praise Victor Industrial Co., Ltd

台灣台中市西屯區工業區 14 路 2 號
No. 2, Gongyequ 14th Rd., Xitun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.)

台灣台中市西屯區工業區 38 路 210 號 6F-8
6F-8, No. 210, Gongyequ 38th Rd., Xitun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.)

has been approved by Alcumus ISOQAR and is compliant with the requirements of:

ISO 45001:2018



Certificate Number: 3581-OHS-001
Initial Registration Date: 11 September 2003
Previous Expiry Date: 11 September 2024
Recertification Date: 20, 23 August 2024
Re-issue Date: 25 October 2024
Current Expiry Date: 11 September 2027

Scope of Registration:

預聚合物、發泡與非發泡原料之設計開發、生產製造與銷售
Design, manufacture and sales of prepolymers, foam and non-foam raw materials.

鞋墊之製造
Manufacture of shoe insole.

Signed:
Alyn Franklin, Chief Executive Officer
(on behalf of Alcumus ISOQAR)



This certificate will remain current subject to the company maintaining its system to the required standard. This will be monitored regularly by Alcumus ISOQAR. Further clarification regarding the scope of this certificate and the applicability of the relevant standards' requirement may be obtained by consulting Alcumus ISOQAR.

Alcumus ISOQAR Limited, Alcumus Certification, Cobra Court, 1 Blackmore Road, Stretford, Manchester M32 0QY.
T: 0161 865 3699 F: 0161 865 3685 E: isoqarenquiries@alcumusgroup.com W: www.alcumusgroup.com/isoqar
This certificate is the property of Alcumus ISOQAR and must be returned on request.

證書 ISO 45001 2018



Certificate of Registration

This is to certify that the Management System of:

頌勝科技材料股份有限公司
Praise Victor Industrial Co., Ltd

台灣台中市西屯區工業區 14 路 2 號
No. 2, Gongyequ 14th Rd., Xitun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.)

台灣台中市西屯區工業區 38 路 210 號 6F-8
6F-8, No. 210, Gongyequ 38th Rd., Xitun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.)

has been approved by Alcumus ISOQAR and is compliant with the requirements of:

ISO 9001:2015



Certificate Number: 3581-QMS-001
Initial Registration Date: 11 September 2003
Previous Expiry Date: 11 September 2024
Recertification Date: 20, 23 August 2024
Re-issue Date: 25 October 2024
Current Expiry Date: 11 September 2027

Scope of Registration:

預聚合物、發泡與非發泡原料之設計開發、生產製造與銷售
Design, manufacture and sales of prepolymers, foam and non-foam raw materials.

鞋墊之製造
Manufacture of shoe insole.

Signed:
Alyn Franklin, Chief Executive Officer
(on behalf of Alcumus ISOQAR)



This certificate will remain current subject to the company maintaining its system to the required standard. This will be monitored regularly by Alcumus ISOQAR. Further clarification regarding the scope of this certificate and the applicability of the relevant standards' requirement may be obtained by consulting Alcumus ISOQAR.

Alcumus ISOQAR Limited, Alcumus Certification, Cobra Court, 1 Blackmore Road, Stretford, Manchester M32 0QY.
T: 0161 865 3699 F: 0161 865 3685 E: isoqarenquiries@alcumusgroup.com W: www.alcumusgroup.com/isoqar
This certificate is the property of Alcumus ISOQAR and must be returned on request.

證書 ISO 9001 2015

對應準則 GRI 2-29 利害關係人議合方針
 GRI 3-1 決定重大主題的流程
 GRI 3-2 重大主題列表
 GRI 3-3 重大主題管理

Chapter

一 重大主題鑑別

1.1 利害關係人與重大主題.....	10
1.1.1 利害關係人議合	10
1.1.2 流程步驟	10
1.1.3 利害關係人鑑別	10
1.1.4 利害關係人溝通	11
1.2 重大主題分析	13
1.3 重大主題績效與目標	16

1

利害關係人與重大主題

利害關係人議合

企業要永續發展並取得成功，關鍵在於滿足利害關係人的需求。在眾多利害關係人中，公司必須找出那些能直接影響營運或與公司有顯著相關的對象，並了解他們關注的議題和優先順序。

這對公司推動 ESG（環境、社會、公司治理）策略至關重要。

流程步驟

為了確保 ESG 的推動流程與成果符合各方期待，在識別利害關係人並確認有關 ESG 的重大主題過程中，頌勝採取的執行步驟如下：

(1) 鑑別利害關係人：

找出所有與公司營運相關的個體或團體以及可運用的溝通管道。

(2) 蒐集關注議題：

收集利害關係人所關心的各種議題，包含國際趨勢、產業關注議題與公司營運策略…等。

(3) 辨識重大議題：

從收納後的議題清單進行訪談，取得外部利害關係人的關注程度，以及內部管理階層對相關議題的營運影響、財務衝擊、人權風險等評估結果，篩選出利害關係人持續關注且對公司營運影響重大的項目作為年度重大主題。

(4) 重大主題管理：

依據分析評估後確認之重大主題列為清單，並針對每一項重大主題進行現況掌握，包含議題性質（實際或潛在、正面或負面）、執行情形與績效評估，並藉由短、中、長期目標設定的討論，確認公司在該議題的未來策略與發展方向。

利害關係人鑑別

參考 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard) 利害關係人議合標準和 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 當責性原則標準，透過內部跨部門永續發展功能小組之討論與會議，依循包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness)、衝擊性 (Impact) 等審查原則，鑑別出各個利害關係人的重要性與優先排序，鑑別出的主要利害關係人為：員工、客戶、股東與投資人、供應商、社會團體與社區居民、媒體、政府單位。



利害關係人溝通

為確保各項重大性議題之落實及目標達成情形，永續發展工作小組定期每年辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果每年呈送董事會報告及確認，最近年度各類別利害關係人溝通情形與報告內容如下：

利害關係人	主要關注議題	溝通管道與頻率		溝通結果
員工	1. 法令規範遵循 2. 勞資關係 3. 薪資福利 4. 職業與健康安全	1. 定期舉行勞資會議 2. 年度績效管理作業	3. 提供內外部教育訓練 4. 多元之員工意見管道，如：員工意見信箱 · 員工聯絡窗口：廖先生 · 電子信箱：jacob.liao@pvichem.com.tw	1. 舉行年度健康檢查 2. 建置職工福利委員會 3. 發行員工認股權憑證
客戶	1. 服務品質 2. 客戶保護與溝通 3. 產品交期及產能 / 價格 4. 機密資訊保護 5. 與客戶共同達成環境與社會責任目標	1. 客戶滿意度調查 2. 不定期客戶技術研討與說明會	3. 定期／不定期溝通會議 4. 從原料、配方、生產製造及技術服務一條龍服務，以專業計畫性生產與庫存調節，滿足客戶訂單需求。 · 客戶聯絡窗口：韋先生 · 電子信箱：weirenjie@pvichem.com.tw	1. 客戶滿意度調查 2. 配合客戶年度各式稽核 3. 提供客製化設計，針對痛點提供解決方案 4. 售後客戶服務 5. 完成客戶要求之各項檢驗資訊揭露
股東與投資人	1. 公司治理 2. 永續發展策略 3. 風險管理 4. 股東參與 5. 營運績效	1. 每年召開一次股東會並出版公司年報 2. 不定期進行溝通會議、法人說明會 3. 不定期於公開觀測站發布重大訊息或公司網站公佈公司新聞 · 投資者聯絡窗口：林先生 · 電子信箱：IR@pvichem.com.tw		1. 召開股東會 2. 符合法規，出版年報 3. 舉辦法人說明會 4. 於公司網頁投資人專欄建置公司治理暨營運狀況資訊

利害關係人	主要關注議題	溝通管道與頻率	溝通結果
銀行	1. 償債能力 2. 獲利能力	1. 不定期之會議、電話、電子郵件 2. 公文往來聯繫 · 銀行聯絡窗口：廖小姐 · 電子信箱：IR@pvichem.com.tw	1. 拜訪安排 2. 實體會議
供應商	1. 資訊安全 2. 永續發展策略 3. 企業形象 4. 資訊透明 5. 供應商管理	1. 不定期供應商業務檢討會議 2. 不定期供應商回訪稽核 · 供應商聯絡窗口：施先生 · 電子信箱：tim.shih@pvichem.com.tw	1. 供應商篩選與稽核 2. 定期進行供應商評鑑
社會團體 與社區居民	1. 社會參與 2. 公益活動 3. 企業形象	1. 積極參與各式民間社團與學術團體舉辦之論壇、研討 2. 不定期捐贈物資提供弱勢團體作為相關社會團體溝通之聯繫管道 · 社區聯絡窗口：廖先生 · 電子信箱：jacob.liao@pvichem.com.tw	1. 長年捐贈國內高中及大專院校，完善教學設備及提供獎助學金 2. 與大專院校進行產學合作，參與人才培育計畫及論壇 3. 太陽光電廠域建置
媒體	1. 經營績效 2. 公司治理 3. 永續發展策略 4. 投資計劃 5. 企業形象	1. 不定期媒體專訪、記者會、新聞 / 聲明稿 2. 廣告宣傳 · 媒體聯絡窗口：林先生 · 電子信箱：IR@pvichem.com.tw	1. 公司營運與永續管理相關新聞稿
政府	1. 法規遵循 2. 客戶保護與溝通 3. 公司治理 4. 風險管理 5. 主管機關溝通	1. 不定期公文往來 2. 不定期參與會議（宣導會、說明會、座談會） 3. 配合主管機關監理與查核 · 政府聯絡窗口：林先生 · 電子信箱：IR@pvichem.com.tw	1. 關注與回應官方推動之計畫

重大主題分析

ESG 永續發展對企業公司而言已是日常經營中需要考量的基本環節，對頌勝更是維護品牌聲譽、降低營運風險、吸引資本、確保合規性並提升長期競爭力的核心要素，而利害關係人所關注的重大主題更是公司執行永續發展工作的優先考量項目，藉由重大性分析可幫助公司精準投入資源與掌握營運策略以滿足各界期待。

永續關注議題蒐集與重大主題鑑別

頌勝科技由董事會授權成立永續發展跨部門小組，以管理部為核心召開小組會議，參照 GRI 標準從經濟、環境及社會等準則項目、國際趨勢以及相關產業之關注議題等，由各部門代表參考利害關係人互動經驗中彙整並收納可能之 ESG 關注議題範圍，做為後續重大性鑑別的參考基礎。

本報告書之重大主題鑑別系依據 GRI 準則截取之包容性、永續性脈絡、重大性與完整性等原則所建立，以問卷方式訪談外部利害關係人對於頌勝之 ESG 相關議題關注程度，再由內部高階主管考量評估各議題對內部營運的正面或負面以及實際或潛在的影響，最後經永續發展跨部門小組會議討論，決議本次鑑別確認之重大主題共 8 項，與其他次要議題共同於報告書中報導揭露。其施行步驟與鑑別成果如下說明。

頌勝 ESG 重大議題分析流程

了解組織脈絡

【建立溝通目標】

藉由本報告書資訊的揭露，與利害關係人溝通，並達成以下目標：

1. 揭露公司治理、經濟、環境與社會面向的投入，爭取利害關係人對頌勝科技的認同。
2. 分析過往利害關係人互動經驗並網羅可能關注之 ESG 重大議題，確認再現性及影響度最高項目進行列表。

【議題蒐集與分析】

1. 透過內部永續發展跨部門小組以小組會議方式進行議題討論
2. 檢視公司經營政策、價值鏈經濟環境社會衝擊、營運風險與機會、與《GRI Standards》等面向的相關議題，檢視並網羅各界利害關係人可能關注議題範圍。

評估衝擊

【顯著性議題鑑別】

在重大議題的顯著性鑑別區分兩大步驟：

1. 由內部指派之跨部門單位人員責成永續發展小組，依照公司年度營運計畫與未來展望，討論各項議題之內部衝擊與外部影響程度。其包括：
 - 內部：風險管理、財務經營管理，氣候變遷趨勢之風險與機會考量
 - 外部：財務風險、人權風險、價值鏈之影響與永續經營
2. 自之利害關係人可能關注之 ESG 議題收納限縮後之選項作成外部關注程度與內部衝擊評估等兩份問卷，隨後依問卷訪談分析，統計出各項議題對公司營運的衝擊幅度。
 - 由利害關係人之關注程度與內部高階主管評估各項永續議題對經濟、環境及社會所產生影響程度，最終歸納出年度重大主題共 8 項。
 - 前述主題項目，將優先於本報告書揭露 2025 年績效與未來執行策略目標。

重大主題排序

【重大主題管理】

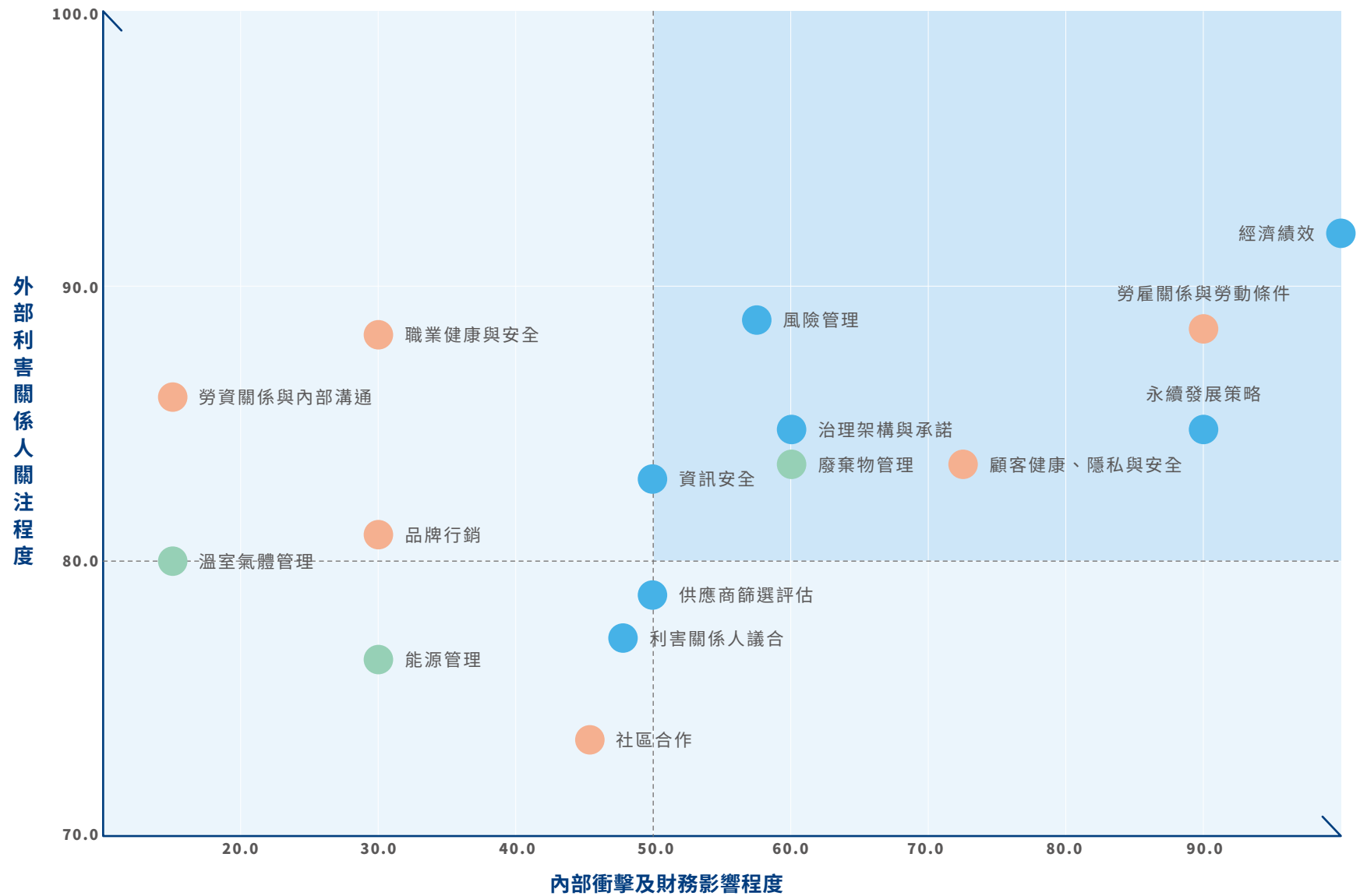
1. 透過永續發展委員會決議，依重大主題的原因及對公司是否具有特殊意義進行排序。
2. 針對所揭露主題（重大議題 / 一般議題），將其依經濟面、環境面與社會面等三個面向整理分類。
3. 依利害關係人的邊界，說明各對應重大主題之重大性原因及對應指標。
4. 制定相對應永續管理短中長期目標，於報告書各相關章節說明重大性主題管理方針。

重大主題管理與報導揭露

選定之年度重大主題，經由永續發展委員會及工作小組研議內容後，責成企業永續報告書作為首要揭露方式，並逐年檢討更新進度。

ESG 重大性鑑別矩陣

- E 環境議題
- S 社會議題
- G 治理議題



內外部利害關係人議題鑑別清單

● 直接關係 ○ 間接關係

ESG 關注主題	涉及利害關係人	價值鏈衝擊			是否具重大性
		頌勝	上游	下游	
治理架構與承諾	股東 / 投資人	●	○	○	是
利害關係人議合	All	●	●	●	
永續發展策略	股東 / 投資人、銀行 / 客戶	●	○	○	是
風險管理	股東 / 投資人、銀行 / 客戶	●	○	○	是
經濟績效	股東 / 投資人、銀行、媒體	●	○	○	是
資訊安全	客戶	●	○	○	是
供應商篩選評估	供應商	●	●	—	
溫室氣體管理	客戶、政府機關	●	○	○	
能源管理	客戶	●	—	○	
廢棄物管理	政府機關	●	—	—	是
勞資關係與內部溝通	員工	●	—	—	
勞僱關係與勞動條件	員工	●	—	—	是
職業健康與安全	員工、政府機關	●	—	—	
顧客健康、隱私與安全	客戶	●	—	●	是
品牌行銷	客戶、媒體	●	—	○	
社區合作	社會團體 / 社區居民	●	—	—	

重大主題績效與目標

經重大性鑑別之重大主題共計 8 項，如下以環境（E）、社會（S）治理 / 經濟（G）作為分類，彙整公司之 2025 年度重大主題之績效成果以及未來營運策略目標與展望。

編號	類別	揭露主題	對應 GRI 準則	對公司的意義	議題性質			
					實際	潛在	正面	負面
G1	治理	經濟績效	GRI 201 經濟績效	組織營運管理與年度績效表現	●		●	
G2	治理	風險管理	GRI 205 反貪腐	營運策略與未來展望		●		●
G3	治理	治理架構與承諾	GRI 206: 反競爭行為	管理階層的群體智識與政策承諾	●		●	
G4	治理	資訊安全	GRI 418: 客戶隱私	資訊安全管理與實務表現	●		●	
G5	治理	永續發展策略	GRI 302: 能源 GRI 303: 水與放流水 GRI 305: 排放	永續發展的投入與未來執行方向	●		●	
S1	社會	勞僱關係與勞動條件	GRI 401: 勞雇關係	員工職涯發展、福利待遇與相關指標	●		●	
S2	社會	顧客健康、隱私與安全	GRI 416: 顧客健康與安全	客戶服務與智慧財產權管理	●		●	
E1	環境	廢棄物管理	GRI 306: 廢棄物	製程廢棄物產出與處理	●		●	

(G) 公司治理

重大主題	回應指標	政策與承諾	2025 年績效成果	策略目標與展望
G1 經濟績效	年度營收表現	年度業務目標 公開說明書	2025 年母公司營收達 320,805 千元，與前一年相比下降 8.96%，主係美國川普對等關稅政策影響母公司終端產品市場需求暫緩。	短期 依業績目標提升 10% 中長期 母公司逐年提升 32% 至營業額 424,809 千元。
G2 風險管理	法令遵循	頌勝集團風險 管理政策	無違反勞動法令、環境規範與財務紀律之記錄。	短期 維持零缺失 中長期 維持零缺失
G3 治理架構 與承諾	法令遵循	誠信經營守則	無貪腐事件發生	短期 維持零發生 中長期 維持零發生
G4 資訊安全	資安事件	機密資訊保護 措施 頌勝集團風險 管理政策	零資安事件	短期 維持零發生 中長期 維持零發生
G5 永續發展策略	資源耗用與溫 室氣體排放排 放強度	永續發展實務 守則	已完成組織溫室 氣體排放範疇 1&2 盤查。	短期 增加範疇 3 盤查 中長期 完整盤查範疇 1~3 並通過第三方查驗。

重大主題績效成果與展望

(E) 環境保護

重大主題	回應指標	政策與承諾	2025 年績效成果	策略目標與展望
E1 廢棄物管理	廢棄物管理	環境政策	事業廢棄物產出量 19.548mt，其中包含再利用量 2.768mt，資源循環率約 14%	短期 逐年提高再利用率 中長期 逐年提高循環再利用率至 20%

(S) 社會共融

重大主題	回應指標	政策與承諾	2025 年績效成果	策略目標與展望
S1 勞僱關係 與勞動條件	員工職涯發展	永續發展實務 守則	人員新進率 11.11%，人員離職率 9.52%，尚屬合理範圍。	短期 離職率維持 10% 以下 中長期 隨著營運增長持續擴大團隊人員招募，並微調目標。
S2 顧客健康、隱私 與安全	智慧財產管理	智慧財產權 管理辦法	取得專利 139 件 商標 47 件	短期 持續增長 中長期 導入智慧財產管理

對應準則	GRI 2-9 治理結構及組成	GRI 2-13 衝擊管理的負責人	GRI 2-17 最高治理單位的群體智識
	GRI 2-10 最高治理單位的提名與遴選	GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色	GRI 2-18 最高治理單位的績效評估
	GRI 2-11 最高治理單位的主席	GRI 2-15 利益衝突	
	GRI 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	GRI 2-16 溝通關鍵重大事件	

Chapter

二 公司治理與經營

2.1 公司治理與經營架構	19	2.3 經營績效 G1	26
2.1.1 組織結構	19	2.3.1 營運概況	26
2.1.2 產業價值鏈	20	2.3.2 智慧財產權管理	27
2.1.3 最高治理單位	21	2.3.3 補助與補貼	27
2.1.4 最高治理單位的群體智識【與年報同】	22	2.4 永續發展管理	28
2.1.5 最高治理單位的績效評估	23	2.4.1 永續發展政策	28
2.2 營運管理與政策	24	2.4.2 風險與衝擊管理	29
2.2.1 薪酬政策	24	2.5 公協會參與	30
2.2.2 法令遵循	24		
2.2.3 企業倫理與道德規範	25		
2.2.4 申訴與補救	25		

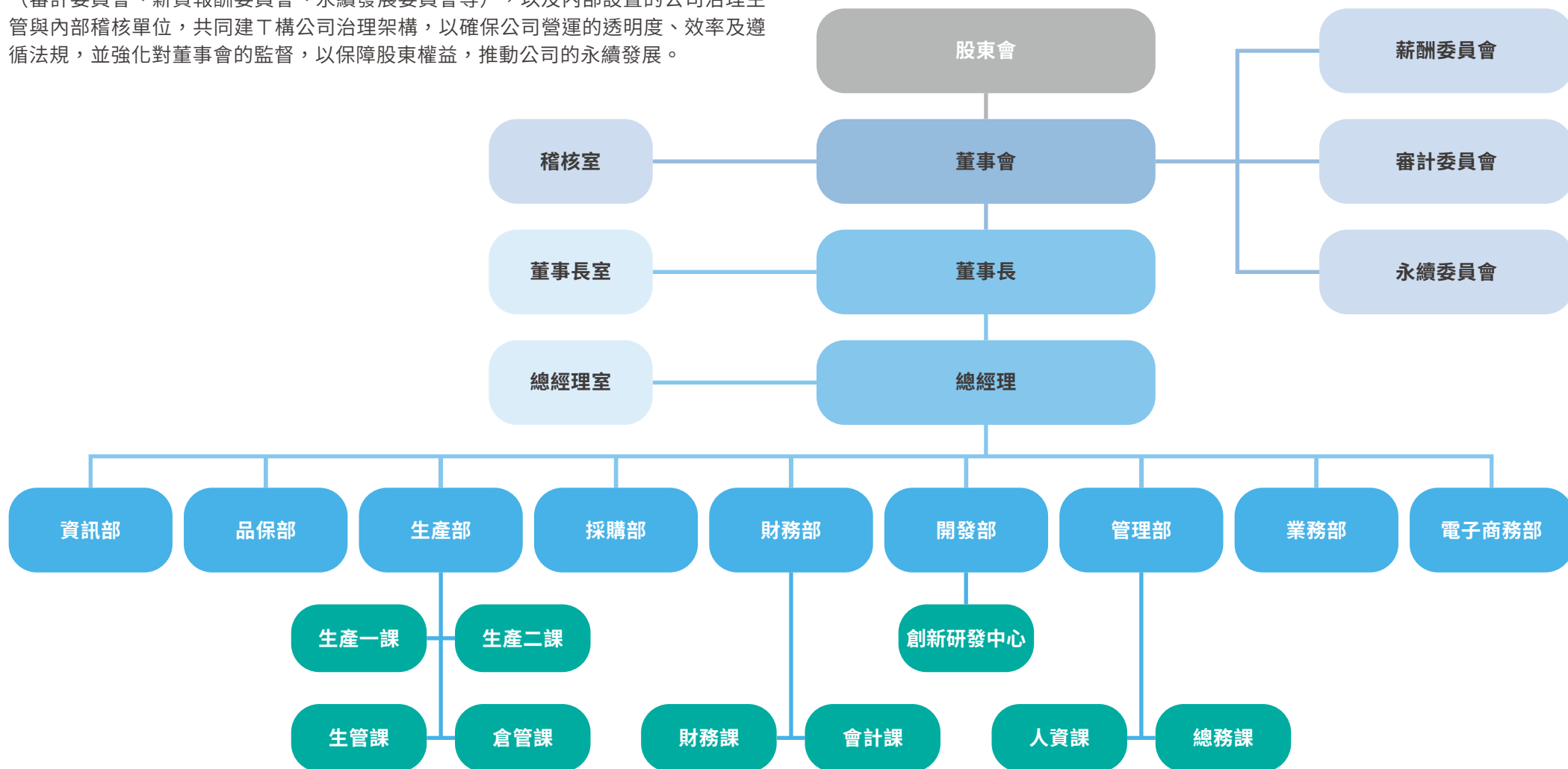
2

公司治理與經營架構

頌勝科技透過股東會與具備多元專業背景的董事會、獨立董事主導的功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會等），以及內部設置的公司治理主管與內部稽核單位，共同建構公司治理架構，以確保公司營運的透明度、效率及遵循法規，並強化對董事會的監督，以保障股東權益，推動公司的永續發展。

組織結構

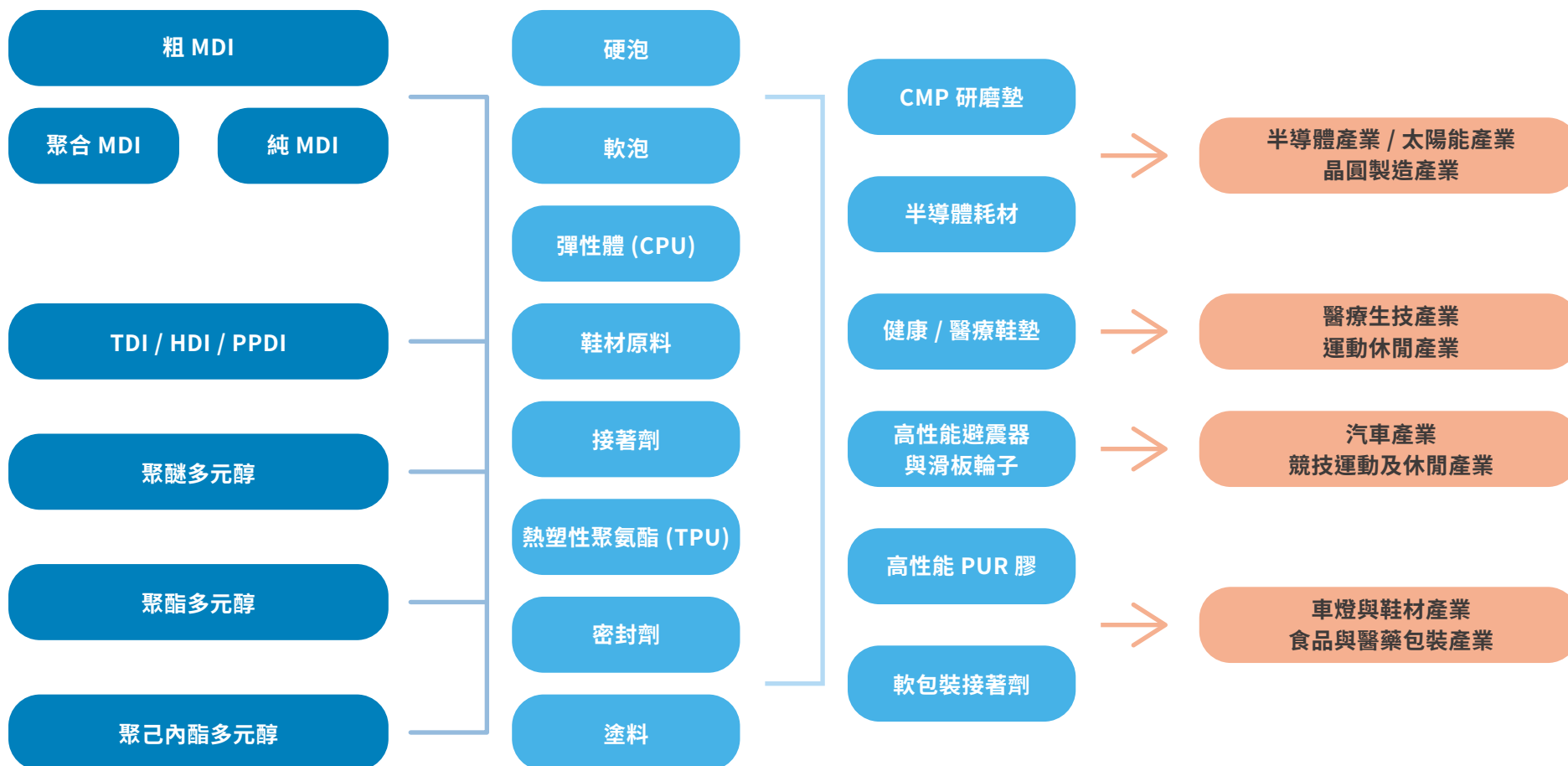
在激烈的市場競爭中，有好的營運團隊才能帶來好的營運績效，本公司管理架構如下圖。



產業價值鏈

● 上游原料 ● 中游產品 ● 下游製品及行業

頌勝科技集團的產品與應用分類可由下列的上、中、下游產業鏈的示意圖予以說明：



最高治理單位

頌勝科技以股東會作為公司的最高治理單位，代表全體股東的利益，擁有決定公司重大事項的權力，例如修改公司章程、選舉董事、承認財報、股利分派等，股東會下有董事會及各功能性委員會執行營運治理相關工作。

【董事會】決策與監督核心

頌勝科技董事會由 4 位董事及 3 位獨立董事組成，成員具備財金、商務、法務及管理等多元領域的豐富經驗與專業，故皆具備執行決策時所需之相關專業知識與技能。也因此，本公司之董事除了在自身專業背景上有極具深度之專業能力外，於其他專業知識與技能上亦輔有廣泛的知識與能力，詳見本公司官網「投資人專區」及「公開觀測資訊站」等公告資訊。

本公司原則上每季召開一次董事會，2025 年累積召開 7 次董事會議，平均出席率為 98%。

董事會職權：

董事會主席由董事長擔任，對外代表公司並綜理公司一切主要事務。

董事會負責公司的策略規劃、營運決策、重大投資案審批、高階經理人任免等。

董事會也會定期規劃並審查公司重要決議。

董事會成員之學識經歷等基本資料參照年報之公司治理報告。

職稱	姓名	性別 年齡	主要經 (學) 歷	兼任本公司及其他公司之職務
董事長	日月明投資股份有限公司 代表人：朱明癸	男 61-70	國立聯合大學化學工程學系 頌勝科技材料 (股) 公司董事長 智勝科技 (股) 公司董事長	智勝科技 (股) 公司董事長 蘇州觀勝半導體科技有限公司董事 觀勝半導體科技 (合肥) 有限公司董事 久隆昌企業 (股) 公司董事 東莞允昌塑膠五金有限公司監事 IVT(BVI)CO., LTD. 董事 日月明投資股份有限公司董事長 正捷投資有限公司董事長 德鑫貳半導體控股股份有限公司董事
董事	家懿投資股份有限公司 代表人：魏隆誠	男 61-70	國立聯合大學化學工程學系	久隆昌企業 (股) 公司董事長 東莞允昌塑膠五金有限公司董事 PT.YUAN CHANG BATAM INDONESIA 董事 智勝科技 (股) 公司董事 蘇州觀勝半導體科技有限公司董事 觀勝半導體科技 (合肥) 有限公司董事 家懿投資股份有限公司董事長 巧新科技工業股份有限公司董事
董事	浩天投資股份有限公司 代表人：楊偉文	男 51-60	國立成功大學材料科學及工程學系博士 悠景科技 (股) 公司技術製造處長 成功化學工業 (股) 公司總經理特助	智勝科技 (股) 公司董事、總經理 蘇州觀勝半導體科技有限公司董事、總經理 觀勝半導體科技 (合肥) 有限公司董事、總經理 浩天投資股份有限公司董事長
董事	闕聖哲	男 51-60	美國加州州立大學製造系統工程管理研究所碩士 能率網通 (股) 公司獨立董事 久裕企業 (股) 公司獨立董事 捷邦國際科技 (股) 公司獨立董事 大鎰先端科技 (股) 公司總經理	意德士科技 (股) 公司董事長兼總經理 德鎰投資股份有限公司董事 誼特科技 (股) 公司董事兼總經理 大鎰先端科技 (股) 公司董事長 毅嘩 (股) 公司董事長 正能量智能 (股) 公司董事 TSS 株式會社董事長 奇鼎科技股份有限公司董事 德鑫半導體控股股份有限公司董事長 德鑫貳半導體控股股份有限公司董事 奧緯士國際股份有限公司監察人 椿川國際有限公司董事長 鎮瓏有限公司董事長 鳳凰貳創新創業投資股份有限公司董事 毅嘩國際 (香港) 有限公司董事長 JR International Corp. 董事長 需方國際股份有限公司獨立董事 北祥科技服務股份有限公司獨立董事
獨立 董事	李佳玲	女 51-60	國立中山大學管理學博士 國立政治大學商學院創新創業辦公室主任 國立中正大學會計與資訊科技學系教授兼系主任	中華資安國際股份有限公司獨立董事、 審計委員會委員、薪酬委員會委員 國立政治大學會計系教授
獨立 董事	方雍仁	男 51-60	私立東吳大學法學院碩士 約法國際法律事務所律師兼副所長	誠一國際法律事務所主持律師兼所長
獨立 董事	林群翔	男 51-60	University of Southern California, Los Angeles, Master of Science, Engineering Management 美國飛思卡爾半導體亞洲區供應商管理資深經理	台灣恩智浦半導體股份有限公司董事長、台灣區總經理、全球委外代工品質總監 強茂股份有限公司董事 拓華生科技股份有限公司董事

最高治理單位的群體智識

董事會為企業治理的上級管理單位，其成員的群體智識左右著公司營運命脈與走向，董事會成員依法進行與公司營運相關之進修，董事會成員之學識經歷等基本資料參照年報之公司治理報告。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	朱明癸	114/02/19	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3 小時
		114/07/29	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	透過櫃買市場實踐永續發展 _ 總則	3 小時
法人代表人董事	魏隆誠	114/02/19	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3 小時
法人代表人董事	楊偉文	114/02/19	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3 小時
董事	闕聖哲	114/03/17	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	永續報告書之編製與相關內部控制解析	6 小時
		114/08/11	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3 小時
獨立董事	李佳玲	114/02/21	台灣投資人關係協會	公司治理與證券法規	3 小時
獨立董事	林群翔	114/02/19	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3 小時
獨立董事	方雍仁	114/02/19	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3 小時

最高治理單位的績效評估

對上市櫃公司而言，最高治理單位（董事會）的績效評估意義重大，原則上能確保董事會得以有效監督管理層、制定策略並保障股東及投資人權益。公司透過定期評估，幫助內部識別董事會的優勢與不足，促使其持續改進運作效率、提升決策品質，最終強化公司治理，有助於企業的長期穩健發展與市場信任。2025 年度之董事會評鑑內容如下。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	114.01.01 ~ 114.12.31	董事會	董事會內部自評	評估結果 205/44=4.73(優) 4.73/5=94.55 分 45 個評估項目，其中 1 個評估不適用，整體得分 4.73，換算百分比 95 分。
		個別董事成員	董事成員自評	評估結果 205/44=4.73(優) 4.73/5=94.55 分 45 個評估項目，其中 1 個評估不適用，整體得分 4.73，換算百分比 95 分。
評估結果		董事會運作情形優良，每月董事均能克盡其責。		

營運管理與政策

對應準則 GRI 2-19 薪酬政策
GRI 2-20 薪酬決定流程
GRI 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制

薪酬政策

本公司薪酬制度依市場薪資調查與內部職級規範設計，並依職能、責任、績效給予合理報酬。薪酬結構包含固定薪資、變動薪資、年終獎金、績效獎金與各項福利，兼顧外部競爭與內部公平。

2025 年度，公司最高薪酬個體與全體員工總薪酬中位數之比為【9.47：1】，若有調薪變動，其薪酬增幅與員工中位增幅之比率為【18.91：1】。公司持續檢視內部薪酬公平性，並將此比率納為治理評估指標之一，以平衡高階與基層報酬結構。(薪酬計算方式以全集團年資滿一年之員工為計算標準主體，計 53 位)

指標	百分比 %
年度總薪酬比率 最高個人年薪 / 所有員工 (不含最高年薪個人) 年薪之中位數	9.47 %
年度總薪酬變化率 最高個人年薪增加的百分比 (%) / 所有員工 (不含最高年薪個人) 之年薪中位數增加百分比 (%)	18.91 %

法令遵循

本公司已建立有效之內部控制制度並由內部稽核人員定期查核其誠信經營之遵循情形及制度之有效運作，以確保政策之落實。

2025 年 1 月至 2025 年 12 月頌勝並無在環境、營運上違反相關法令遭受主管機關行政裁罰或有重大違規事件紀錄，以及頌勝科技產品下架次數及下架產品總重量皆為零。

備註：重大違規事件以裁罰金額逾新台幣 100 萬元以上為基準。



企業倫理與道德規範

本公司負有教育及規範員工之義務，因此訂有「新進員工手冊」、「勞動契約」、「員工獎懲管理辦法」、「性騷擾防治措施」、「個人資料保護管理辦法」、「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「非法與不道德或不誠信行為檢舉制度」及「道德行為準則」，明列勞雇雙方應致力企業倫理及職業道德之遵循，使公司員工清楚瞭解在職行為或倫理守則。本公司員工規範如下：

- 一．遵循法令規定及社會倫理道德。
- 二．堅守個人工作崗位、克盡職責、互助合作及服從主管合理之指導。
- 三．誠信簡樸，簡化流程提升效率，節約能源不奢侈浪費環境及物品資源。
- 四．保守公司業務作業機密義務，另除經辦與公司有關業務外，不得對外擅用公司名義。
- 五．落實品德操守、重視團隊榮譽及維護部門與公司名譽。

上述相關守則之管理與落實查核代表公司積極落實誠信經營之承諾，亦嚴格要求公司管理者之行為與決策需符合相關法令，盤點公司 2025 年並無違反企業倫理或道德相關事件，亦無違害人權情事發生，公司將不定期透過內部政策宣導，以強化誠信經營理念。公司之企業文化、經營理念及訂定之誠信經營守則揭露於公司官方網站。

申訴與補救

頌勝科技以誠信為企業之核心價值，堅信唯有誠信且兼顧社會責任，方為企業經營長久之道。基此，遵循政府法規為本公司之基本原則，亦絕不允許員工參與股市犯罪、收取回扣、賄賂、貪汙、舞弊、洩漏營業秘密或從事任何形式之不法行為。目前設有的通報管道包含以下：

- **電話專線：**提供上班日的通報專線 <04-2355-0168>，受理通報與申訴。
- **官網客服表單：**於官網設置【聯絡我們】，可留言或留下聯絡方式以便回覆。
- **Email 反映機制：**設有專責信箱 <pvi.whistleblower@pvichem.com.tw> 供利害關係人反映建議與疑慮。

就舉報人所提供之個人資料，除法律另有規定外，本公司將予以保密，並依法採取適當之保護措施，以維護舉報人之個人資料及隱私。於舉報調查期間，本公司得為調查舉報事項或聯繫所需而處理、利用舉報人所提供之個人資料與舉報相關資料，並得視情況將前揭資料提供予本公司之關係企業。請舉報人提供真實身分資料、事件細節及任何相關的證據，資料缺漏恐不利調查進行，並影響處理時效。

舉報人不得在未取得本公司事前書面同意的情況下，向任何人揭露本公司提供給舉報人之資訊，亦不得利用前揭資訊對本公司或第三人提出訴訟，或將之作為訴訟資料使用。

舉報人若捏造事證或為不實陳述，舉報人須自負相關法律責任；倘因此造成本公司商譽受損或遭他人提起訴訟，舉報人並應負擔相關賠償責任。本公司亦鼓勵外部利害關係人就永續發展相關議題提供建言，以共同推動企業社會責任。

經營績效 G1

對應準則 GRI 201 經濟績效

營運概況

頌勝科技 2025 年營運成果

2025 年母公司營業收入淨額為新台幣 320,805 千元，與上年度（2024）比較之年增長率下降為 -8.96%，主要受關稅戰影響；2025 年稅後淨利為新台幣 191,182 千元，每股稅後盈餘 3.24 元。

頌勝母公司主要商品、服務與銷售地區如下表：

銷售區域	2023 年度		2024 年度		2025 年度	
	銷售金額 (千元)	比重 (%)	銷售金額 (千元)	比重 (%)	銷售金額 (千元)	比重 (%)
外銷 / 其他地區	16,031	5.28	26,703	7.40	25,383	7.91
臺灣內銷	287,504	94.72	326,303	92.60	295,422	92.09
合計	303,535	100	352,236	100	320,805	100

年度主要產品銷售比例表

		2023	2024	2025
發泡	營收 (千元)	94,562	90,984	86,867
	占總營收比率 (%)	31.15%	25.82%	27.08%
樹脂	營收 (千元)	90,522	106,514	97,416
	占總營收比率 (%)	29.82%	30.23%	30.37%
黏著劑	營收 (千元)	42,379	31,414	31,016
	占總營收比率 (%)	13.96%	8.91%	9.67%
其他	營收 (千元)	76,072	123,464	105,506
	占總營收比率 (%)	25.06%	35.04%	32.89%
總營收	(千元)	303,535	352,376	320,805

智慧財產權管理

研發創新一直是本公司所關注的焦點，為保護先進研發技術成果、維持創新能量、優化競爭優勢、提升企業獲利、達成營運目標及確保公司永續經營，建立智慧財產權管理審核流程以具體保護及管理公司智慧財產權，並制定相關獎勵辦法以鼓勵員工為公司累積無形資產，以提昇公司在產業上的競爭力，維持公司及股東的最大價值與利益。智慧財產權管理包括：專利、商標、著作權、營業秘密及其他無形資產。

專利管理

本公司之專利管理策略係鼓勵員工提案以激發員工積極研發創新，提升公司在產業上的競爭力。專利管理策略主要包括專利布局與建構高價值的專利組合，藉由內審機制、獎勵制度、智財教育及人才培訓等執行層面的落實，保護公司研發成果及技術領先地位。對內，公司設計多元鼓勵創新機制，持續激勵員工提出專利申請，並制定「專利申請審核流程及獎勵辦法」，定期召開專利審查會議，審核專利申請並擬定專利佈局，同時也在專利申請及獲准後的不同階段設立相應的獎勵辦法，從專利發想的提出、申請、獲准、到授權、轉讓各個階段，都有相應的獎勵辦法。對外，依照公司的營運布局向本國及國外主要市場國提出專利申請，並和智權事務所相配合，取得最大的專利保護範圍，獲得最佳的專利品質。

商標管理

商標可建立客戶對品牌的形象與認同感，鞏固市場優勢。為將可代表本公司、新產品、與新技術的標識進行商標申請保護，本公司建立完善的「商標管理辦法」，涵蓋品牌商標命名前風險評估、商標布局、商標的申請及註冊、後續使用的合規性及侵權風險管控等。

機密資訊保護措施宣導

機密資訊攸關公司研發及製程技術領先之競爭優勢，對於公司之客戶保護與信賴更是至關重要。為全面有效地管理及保護機密資訊，本公司建立「機密資訊管理辦法」，透過將機密資訊分級、記錄並依相關文件進行管理。本公司也定期就營業秘密保護之議題對員工進行教育訓練，提高同仁對於保護公司機密資訊之意識，並強化資安保護機制與內部查核、文件分類保護等。

執行情形

本公司自公司成立起即積極推動智慧財產管理，目前取得智財清單與成果如下：

1. 專利：至 2025 年，本公司於全球專利獲准總數已累積達 139 件，分布於台灣、美國、中國、韓國及新加坡。在專利品質與申請類型本公司以發明案為主要申請標的。
2. 商標：至 2025 年，本公司於全球商標核准總數已累積達 47 件，分布於台灣、美國、中國、韓國、新加坡、日本、英國及歐盟。

補助與補貼

2025 年公司未有來自政府之財務補助、補貼、減免。



永續發展管理

對應準則 GRI 2-13 衝擊管理的負責人
GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色
GRI 2-22 永續發展策略的聲明
GRI 2-23 政策承諾

GRI 2-24 納入政策承諾
GRI 2-25 補救負面衝擊的程序
GRI 2-28 公協會的會員資格

永續發展政策

頌勝科技致力落實碳盤查，實踐減碳行動，打造永續環境。秉持綠色經營理念，我們將持續推動能源轉型與循環社會發展，為地球永續盡一份企業責任。同時，本公司為健全企業永續發展之管理，已建立推動永續發展之治理架構，透過設置永續發展委員會與推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。本公司對於永續發展之實踐，依下列原則為之：

- 一．落實公司治理。
- 二．發展永續環境。
- 三．維護社會公益。
- 四．加強企業永續發展資訊揭露。



風險與衝擊管理

頌勝集團本集團秉持永續經營理念，透過建立、實施與維持積極主動的風險管理機制，持續掌握內外部議題與環境變化、落實營運衝擊分析並完備有效及彈性因應相關挑戰的能力，定期自我檢視與持續改進公司韌性，以實現營運持續不中斷的承諾，保障客戶與利害關係人的最佳權益。本集團依據重大性原則進行與集團營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策等資料，相關風險管理政策如下：



類別	風險類型	風險描述	應對策略
環境	氣候變遷與碳排風險	國內外碳稅與碳費制度上路（如碳定價、碳關稅），可能造成營運成本上升；若無法減少碳排，將面臨客戶供應鏈要求無法達成的風險。	投資節能設備、導入再生能源，進行溫室氣體盤查並設定減碳目標。
	資源使用與廢棄物管理風險	廢棄物處理不當或供應商違規可能造成環境污染，導致罰款、停工甚至品牌聲譽受損。	推動廢棄物分類與資源回收制度，與合格廢棄物清運承攬商合作，於 ISO 14001 環境管理體系中持續管理。
	自然災害與事故風險	受到天氣、火災、地震等突發災害造成財產損失及人員傷亡。	投保財產保險、意外災害保險等，並建立緊急應變管理機制，定期進行消防、化學品洩漏應變演練，分散天災以及人為災害所造成的損失。
社會	職業安全與勞工健康風險	作業環境不安全可能造成工傷、設備事故，導致停工及法律責任，並影響員工士氣與企業形象。	建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並定期進行教育訓練與風險辨識，強化高風險作業管控。
	非預期勞資紛爭風險	如薪資調整、工作條件變動未溝通完善，可能引發員工集體抗議、負面聲量或法律訴訟。	加強勞資溝通機制，定期舉行勞資會議，提供申訴或意見反映管道。
	供應鏈人權與違法勞動風險	若供應商涉及強迫勞動、童工或低薪超時工作，可能造成企業品牌受損並面臨客戶制裁。	執行供應商稽核與評鑑，並訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。
治理	法規遵循與反貪腐	員工舞弊或違反法規行為可能導致罰款、訴訟與商譽損失。	設立誠信經營守則與違反道德行為舉報系統，確保誠信經營之相關防弊措施，定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，積極防範不誠信行為。
	資安與機密洩漏風險	駭客入侵或系統漏洞可能造成客戶資料外洩，導致罰款、信任流失與營運中斷。	建置防火牆系統、導入資安系統、強化電子郵件過濾系統、定期修補系統弱點、帳號權限控管、停用舊版不安全協議與軟體、異地備份以及災害復原演練。
	財務風險	客戶款項無法收回。	整合並分析客戶相關風險資訊，投保貿易信用保險，以確保公司債權。

公協會參與

本公司與產業公、協會及與公共政策相關的非營利組織互動，致力帶動產業交流發展，於 2025/01/01 至 2025/12/31 期間，參與社團法人中華民國全國創新創業總會。由 朱明癸 董事長 擔任楷模並積極凝聚產業發展的共識，並持續關注技術創新、公司治理等議題，期間提供超出常規會員費的實質性資金，共投入時間累積達 24.5 小時，投入金錢累積達 \$110(仟) 元，促成跨界或競爭中的合作，提升整體產業健全發展。

類別	項目	服務名稱	受益者清單	投入時間 (小時)	投入金錢 (NTD)
捐贈	捐款	響應泰北地區僑校課桌椅籌募計畫	泰北僑校	-	\$100,000
產業交流	產業聯盟 例會	半導體在地化聯盟 例會	社團法人中華民國 全國創新創業總會	13.0	-
產業交流	投資審議	投委會召集人會議	社團法人中華民國 全國創新創業總會	11.5	-
捐贈	會費	新創總會 114 年會費	社團法人中華民國全 國創新創業總會	-	\$10,000



社團法人中華民國全國創新創業總會「楷模ESG平台」永續資料揭露聲明書

主旨：檢送本會透過「楷模ESG平台」提供之年度永續活動數據，茲聲明其資料蒐集、紀錄、處理程序符合內控合規性，請查照。

說明：

一、聲明依據
本聲明書旨在協助 貴公司遵循金融監督管理委員會證券期貨局〈公開發行公司建立內部控制制度處理準則〉之規範，確保永續資訊揭露品質，並作為 貴公司評估第三方數據來源風險之依據。

二、資料範疇與資訊處理目標達成聲明
本聲明涵蓋 貴公司之創辦人、董事長或核心經營決策者於 2025 年度以創業楷模身分參與本會活動之歷程紀錄。本會提供用於企業治理單位揭露 GRI 項目之永續資料，係採 Ragic 資料庫工具建置「楷模ESG平台」並設計有效之資訊處理控制作業，確保數據蒐集及計算具備正確性、攸關性且完整，協助 貴公司達成永續資訊處理目標及以下確信標的特性：
 (一) 客觀程序蒐集：完整留存資料來源，具備詳細計算工作底稿及整合佐證資料。
 (二) 可被重複驗證：提供包含明確計算方式與固定儲存格式之標準化工作底稿，以供追蹤稽核。
 (三) 明確報導基準：資訊歸集與分類均對應全球永續性報告協會準則 (GRI 2021) 規範。

三、系統控制與資料品質保證
 (一) 完整性與正確性：於該年度期間內，貴公司以創業楷模身分參與本會活動之發生期間、投入數量、地點及收受單位等攸關資訊均正確紀錄，且資訊統計範疇、期間及項目均經本會權責單位核准。
 (二) 存取安全控管：本會針對編制永續報導素材之來源系統「楷模ESG平台」已設定適當權限控管，防止未經授權之修改；並具備完整編輯審核紀錄及定期備份機制，確保資料軌跡可追溯。

四、企業端內部控制作業建議
考量永續指標報導存在潛在風險，為確保 貴公司引用本數據符合內部控制制度之有效性判斷，並降低報導誤述風險，茲薦請 貴公司權責單位 (如永續推動小組或稽核單位) 執行以下作業：於收受數據後，核對本會提供之內容並納入年度永續報告書；將本聲明書與原始數據檔案，依 貴公司檔案管理辦法規定年限進行備份留存。同時，應識別本會為合格之第三方資訊來源，並依據 貴公司永續資訊管理作業辦法，使各項永續資訊蒐集、記錄及處理合乎內控作業，並評估仰賴第三方資料之情形，必要時進行稽查以確認其完整性與正確性，確保持續達成永續資訊處理目標。

中華民國 115 年 2 月 6 日

對應準則 GRI 303 水與放流水
GRI 305 排放
GRI 306 廢棄物

Chapter

三 環境保護

3.1 環境政策	32
3.2 能源管理 E1	33
3.2.1 能源消耗量	33
3.3 溫室氣體管理	34
3.3.1 溫室氣體排放	34
3.3.2 對於排放減量的作為	35
3.4 水資源管理	36
3.5 廢棄物管理	37
3.5.1 廢棄物管理與資源回收	37

3

環境政策

環境保護為企業經營的基本認知，本公司透過制定環境管理政策及制度規章以落實營運過程中之環境管理考量。

- 一．遵循環境相關法規及相關之國際準則，致力於達成永續環境目標。
- 二．考慮營運對生態效益之影響，促進及宣導永續消費之概念，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊。
- 三．注意氣候變遷對營運活動之影響，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。



能源管理 E1

頌勝集團在能源管理方面已具備多年經驗及基礎，我們深知產業的電力與燃料是其
主要營運成本之一，因此，有效的能源管理能顯著降低營運開銷，提高獲利能力。
例如，優化生產設備使用、改用節能電器、改善空調系統...

能源消耗量

2025 年各種能源的消耗量及能源密集度統計計算結果。

能源種類	數量	單位	熱值轉換	單位
汽油	1399.389	L	44.58084083	GJ
柴油	25,616.95	L	926.8808258	
天然氣	0	M ³	0	
液化石油氣	20.00	Kg	0.920509848	
外購電力	317,267	kWh	1142.366789	
能源總耗用量			2,114.7490	
營業額 NTD 百萬元	320.8	總能源密集度 (GJ/ 新台幣百萬元)	6.592	

備註：1. 資訊來源：汽油、柴油、液化石油氣主要以實際使用量為主；電力係以總公司含工廠每月電費單所列之數據。
2. 熱值係數資料引用來源：環境部 114 年公告之前一年溫室氣體排放熱值。
3. 熱值換算：汽油 0.031857 GJ/L，柴油 0.036182 GJ/L，液化石油氣 0.046025 GJ/KG，電力 0.0036 GJ/kWh。

溫室氣體管理

在面對全球性環境災難 (Environmental Disaster) 與氣候變遷 (Climate Change) 等嚴峻課題之下，頌勝科技深刻認識到在追求企業持續成長和創新突破的同時，承擔著不可推卸的環境保護責任。本公司致力於在企業經營發展與環境保護間達成平衡，通過優化生產過程中的原物料使用、能源消耗以及污染物排放，全面提升生產效率，並透過有效的溫室氣體管理策略，將環境影響降至最低，實現「環境友好、永續發展」的經營目標。

頌勝科技秉持永續經營的核心價值和企業責任，積極應對全球暖化與氣候變遷挑戰，並配合政府相關政策，依據 ISO 14064-1:2018 標準的要求，進行溫室氣體排放的系統化盤查、清冊建立和驗證程序，以精確掌握公司的溫室氣體排放情況。並於 2025 年度進行溫室氣體排放源的識別與管理，並定期更新排放因子與盤查方法，以確保溫室氣體管理策略的持續改進和進步，為全球暖化減緩貢獻我們的力量。



溫室氣體排放

本公司以 2025 年首次自主溫室氣體盤查結果作為基準年，盤查邊界包含頌勝總公司（含工廠及倉庫）之溫室氣體排放。2025 年範疇一與範疇二加總之溫室氣體總排放量為 292.962 公噸 CO₂e，每百萬元營收之排放強度為 0.913。

範疇	排放源	排放量	佔比 %
範疇一	直接（類別 1）	142.5778	48.67%
範疇二	能源間接（類別 2）	150.3845	51.33%
範疇三	其他顯著性間接（類別 3 ~ 6）	-	-
總溫室氣體排放量		292.962	100%
營業額 (新台幣百萬元)	320.8	溫室氣體排放強度 (範疇 1+2 排放量 / 每百萬營業額)	0.913

- 備註：1. 本報告書溫室氣體排放量以 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日之活動數據計算
2. 溫室氣體盤查採營運控制權法，並依 ISO 14064-1 程序進行範疇 1& 範疇 2 進行自主盤查。
3. 盤查之溫室氣體種類包括：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)，共七種溫室氣體。
4. 範疇一（類別 1）包含：固定式燃燒源、移動式燃燒源、製程排放源、逸散性排放源。
5. 範疇二（類別 2）包含：電力。
6. 全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告之 GWP 值。外購電力排碳係數：引用經濟部能源署公 2024 年電力係數 0.474 公斤 CO₂e/度。

對於排放減量的作為

面對全球氣候變遷的加劇與環境衰退問題，我們深刻認識到溫室氣體排放對地球環境造成的持續影響。作為負責任的地球公民，本公司致力於加強我們的環境保護措施，確保我們的業務活動不僅遵循，而且超越當前的環境標準。通過實施全面的溫室氣體盤查，我們不僅能夠精確掌握我們的排放狀況，還能根據這些數據推動有效的減排計畫。本公司致力於以下核心環保策略，以確保我們對環境責任的履行：

- 一．推進持續的節能減碳措施：我們將加大力度推行能源效率改善計畫，採用更環保的技術和過程，降低能源消耗及減少碳排放。
- 二．鼓勵全員參與的節能減碳活動：透過內部培訓和宣導活動，提高員工對節能減碳重要性的認識，促進每位員工在日常工作中實施環保措施。
- 三．嚴格遵守環保法規與客戶要求：確保所有業務活動均符合國內外環保法規、客戶的環保要求以及其他相關環保標準。
- 四．承諾按國際及國內最先進標準自我提升：本公司將持續關注並採納國際與國內最先進的環保標準與實踐，以此作為我們持續改進和自我提升的依據。

本公司的氣候與環境政策聲明反映了我們對於建立可持續未來的承諾。我們將繼續評估我們的環保策略和實踐，確保它們不僅符合當今的要求，也能適應未來可能的環境挑戰。



水資源管理

水資源對企業至關重要，對頌勝來說不僅僅是成本考量，更是企業社會責任的展現。本公司用水均為自來水，水源來自臺灣自來水公司，無來自高或極高基線水壓力地區的用水。2025 年取水量與耗水量統計如下表：

統計項目	數量	單位
總取水量	6.385	百萬公升
總排水量	6.385	百萬公升
總耗水量	0	百萬公升
廠內循環用水量	0	百萬公升
水回收再利用率	0	%
營業額	320.8	新台幣百萬元
取水強度 (總取水量 / 營業額)	0.02	(百萬公升 / 新台幣百萬元)

備註：

- 資料來源：取水量為總公司含工廠之每月水費單之用水度數
- 因耗水量難以量化估算，故以情境假設取水量 = 排水量，耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 水回收再利用率 (%) = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
- 百萬公升 (ML) 等同於千立方公尺 (1000m³)。

廢棄物管理

廢棄物管理與資源回收

本公司落實報廢品減量、分類與必要之資源回收工作，歷年來均委託合法清運業者進行後端廢棄清運及處理，相關廢棄物管理與資源回收皆依相關法令之規定辦理，近年來亦無任何因廢棄物問題違反環保法規遭行政裁罰之紀錄，2025 年廢棄物產生量統計如下表，一般及有害事業廢棄物產出量共有 19.548mt，其中包含再利用量 2.768mt，資源循環率約 14%。

廢棄物種類	廢棄物代碼	廢棄物重量 (噸)		處理方式
一般事業廢棄物	D-0202	14.5	16.78	焚化
	D-0299	1.5		焚化
	R-2403	0.78		再利用
有害事業廢棄物	C-0301	2.768	2.768	再利用
合計重量		19.548		

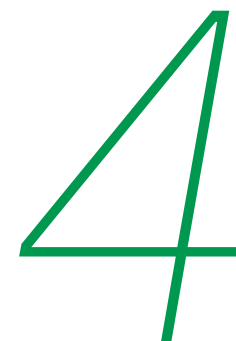
對應準則 GRI 2-7 員工
GRI 2-8 非員工的工作者
GRI 2-21 年度總薪酬比率
GRI 2-30 團體協約

GRI 202 市場地位 2016
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016
SASB FB-RN-310a.2 勞動實務

Chapter

四 社會關懷與共融

4.1 員工	39	4.2 職業安全與衛生	43
4.1.1 人力結構	39	4.2.1 職安衛管理	43
4.1.2 員工溝通	41	4.2.2 勤假與職災管理	44
4.1.3 員工福利與退休制度	41	4.3 員工訓練與發展	47
4.1.4 育嬰留職停薪	41	4.3.1 平均訓練時數	47
4.1.5 員工薪資及報酬	42	4.4 社會關懷與回饋	48
4.1.6 團體協約	42		



員工

頌勝科技持續以穩健經營擴展集團規模，截至 2025 年底，公司共聘用正式員工 61 人、非正式員工（派遣）2 人，涵蓋本國籍與非本國籍。員工中男性佔比 66.67%、女性佔比 33.33%。公司重視人力多元與在地用才策略，並依據營運需求靈活調配各館別人力，未來也將持續優化工作配置。除正式聘僱人員外，集團營運另有委外人力協助工作，主要為清潔人員及專業顧問等支援角色。2025 年末使用非員工工作者，與前年度相比變動幅度不大。相關合作廠商皆須符合基本勞動條件與公司作業規範，確保非編制工作者在工作期間亦享有合理的工作環境與基本保障。

人力結構

員工是公司營運的根本，亦是公司的營運基礎，頌勝母公司聘僱員工總人數持續維持在 60 人左右，依公司之員工總數依性別、年齡與國籍地區等畫分的總數與比例詳列如下。

2025 年

	正式員工（本國籍）						正式員工（非本國籍）						非正式（派遣、約聘、兼職、其他）						總計
	男			女			男			女			男			女			
	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	
總公司	3	28	8	5	15	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
小計	39			20			2			0			1			1			
總計	61												2						63
比例	61.90%			31.75%			3.17%			0.00%			1.59%			1.59%			100%

非員工之工作者

工作者類型	主要工作內容	總人數	備註
承攬商人員	屋頂太陽能安裝	13	外包施工
承攬商人員	消防維修	3	外包施工
承攬商人員	消防檢查	3	每年定期檢查
承攬商人員	保全守衛	2	合約
承攬商人員	清潔人員	1	外包施工
總計		22	

職等統計

類別	30 歲以下		31-50 歲		51 歲以上		合計
	男	女	男	女	男	女	
一般職員	3	5	23*	13	2	0	46
經副理級	0	0	7	2	1	0	10
協理級以上	0	0	0	0	5	0	5

備註：* 含非本國籍人員 2 名

【學歷分佈】員工學識與學經歷

	高中以下			專科 / 大學			碩士			博士			加總 人數 比例
	男	女	佔比	男	女	佔比	男	女	佔比	男	女	佔比	
直接 人員	5	0	8.2 %	10	1	18.0 %	0	0	0.0 %	0	0	0.0 %	16 26.23%
間接 人員	0	0	0.0 %	11	19	49.2 %	9	0	14.8 %	1	0	1.6 %	40 65.57%
高階 主管	0	0	0.0 %	2	0	3.3 %	2	0	3.3 %	1	0	1.6 %	5 8.20%
學歷 小計	5			43			11			2			61 100%
性別 小計	5 8.20 %	0 0.0 %	8.20 %	23 37.70 %	20 32.79 %	70.49 %	11 18.03 %	0 0.0 %	18.03 %	2 3.28 %	0 0.0 %	3.28 %	100%

員工溝通

本公司依遵循勞基法相關規定，保障員工合法權益，並定期舉辦勞資會議，作為勞資雙方間溝通之橋樑，凡是政策之宣導、員工權益相關議題均採雙向溝通方式進行。如有營運重大變革之決議，依法發布重大訊息，並將資訊上網公開讓外部人員及內部員工知悉。

員工福利與退休制度

【員工福利】

- 一．視公司營運盈餘分派員工紅利或年終獎金
- 二．婚喪、生育津貼，兩節禮金
- 三．每年健康檢查
- 四．免費營養午餐

【員工保險】

- 一．任職員工享團保保障
- 二．國外出差員工享旅平險保障
- 三．符合法規勞、健保

【員工退休】

符合法規之退休規定



育嬰留職停薪

【育嬰留職停薪狀況統計】

指標項目	育嬰申請項目	男	女	合計	比率 (%)	前一年 (2024) 實績
育嬰留停申請率	2025 年符合育嬰留停申請資格人數 (A1)(產假開始 3 年內)	4	3	7	42.86	3.33
	2025 年實際申請育嬰留停人數 (A2)	0	3	3		
育嬰留停復職率	預計於 2025 年育嬰留停復職人數 (B1)	0	3	3	66.67	50
	實際 2025 年育嬰留停復職人數 (B2)	0	2	2		
育嬰留停留職率	2025 年育嬰留停復職後持續工作一年人數 (C1)	0	1	1	100	無
	2025 年育嬰留停復職人數 (C2)	0	1	1		

備註：1. 育嬰留停申請率 (%)=(A2/A1)*100

2. 育嬰留停復職率 (%)=(B2/B1)*100

3. 育嬰留停留職率 (%)=(C2/C1)*100

員工薪資及報酬

本公司薪酬制度依市場薪資調查與內部職級規範設計，並依職能、責任、績效給予合理報酬。薪酬結構包含固定薪資、變動薪資、年終獎金、績效獎金與各項福利，兼顧外部競爭與內部公平。

【薪資與基本工資比例】

員工薪資分析	各項薪資倍數比例 (%)								所在地薪酬現況	
	管理職		非管理職		員工最低薪資 與法定最低薪資 比率		企業最高薪資 與最低薪資倍數 比率		當地 法定 基本 薪資	當年 薪資 中位數
年度	男	女	男	女	男	女	男	女		
2023	179.92	202.65	189.39	187.50	90.91	113.64	757.58	219.70	26,400	46,000
2024	225.70	211.14	185.66	180.20	100.00	116.49	728.07	211.14	27,470	46,500
2025	223.85	202.87	188.88	176.64	100.00	111.93	769.50	227.35	28,590	48,400

備註：統計對象為任職滿一年之全職員工

本公司年度考核時間為每年 12 月，2025 年考核包含直接、間接及高階主管共 61 名人員。對象為任職滿一年在職員工。未考核員工對象主要為未滿一年，或是新進人員已完成三個月試用期考核者。

【績效考核】

定期績效考核統計 (考核人數：61 人)				
	人數 (男)	佔比	人數 (女)	佔比
直接人員	13	31.0%	2	10.5%
間接人員	26	61.9%	17	89.5%
高階主管	3	7.1%	0	0.0%
小計	42	100.0%	19	100.0%

備註：考核對象為 2025 年服務滿一年以上之正式員工

團體協約

本公司目前尚無企業工會，因此未訂有團體協約。然而為重視員工權益和福利，公司依「勞動基準法」及「勞資會議實施辦法」定期舉辦勞資會議，並由各館選出代表共同參與勞資協商，透過制度化溝通持續改善勞動條件與福利措施，因此勞資關係互動和諧，無勞資糾紛情事發生。

職業安全與衛生

職安衛管理

為了維護員工的安全健康與降低職場災害，導入並遵循 ISO 45001：2018 國際職安標準，持續有效管控危害作業及預防意外事件的發生，另建立良好的教育訓練制度，讓員工有明確遵循，共同建構安全的工作環境。

【職業安全衛生政策】

承諾為重、法規為準

建立自我監督及改善機制，提高職業安全衛生管理水準，並恪遵勞安相關法規，在社會樹立良好的品質、信譽和形象。

風險鑑別、危安管控

了解工作潛在危害，進而管控並改善作業條件，來降低工作場所帶來的風險，減少職安衛事件發生與增加員工凝聚力。

安衛績效、持續改善

力求透過工作環境的改善、員工安全與健康意識的提高，大幅減少成本投入和提高工作效率，產生直接和間接的經濟效益。

定期審查、確保合宜

定期進行安全衛生作業審查，確認職安衛政策保持對組織的相關性與合宜性。



勤假與職災管理

• 缺勤率

2025 年公司員工出缺勤統計及說明

出缺勤統計

年度	職災 (工傷) 件數	損失時數	病假時數		員工出勤總時數		缺勤率 (%)	
			男	女	男	女	男	女
2023 年	1	622	298.5	323.5	69269.84	27952.5	0.3	0.3
2024 年	0	632	182.5	449.5	77380.16	30235.7	0.17	0.42
2025 年	0	748	249	499	76143.34	31185.55	0.23	0.46

備註 1. 缺勤率僅以總公司 (含工廠) 之正式員工統計

2. 缺勤率：(病假時數 / 員工出勤總時) * 100%

3. 損失時數：當年度總出勤時數 * 總缺勤率

人員流動率

新進及離職員工比例	性別	2023 年				2024 年				2025 年			
		新進員工		離職員工		新進員工		離職員工		新進員工		離職員工	
		本籍	非本籍	本籍	非本籍	本籍	非本籍	本籍	非本籍	本籍	非本籍	本籍	非本籍
30 歲以下	男	2	0	2	0	2	0	1	0	0	0	1	1
	女	1	0	1	0	3	0	1	0	3	0	2	0
31-50 歲	男	6	0	5	0	5	2	2	0	1	0	1	0
	女	6	0	3	0	1	0	1	0	3	0	1	0
51 歲以上	男	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
個別總數計算		17	0	11	0	12	2	6	0	7	0	5	1
集團總員工人數		52				61				63			
		新進率		離職率		新進率		離職率		新進率		離職率	
		32.69%		21.15%		22.95%		9.84%		11.11%		9.52%	

• 職業災害與失能統計

頌勝科技 2025 年職業傷害類型與人數比較，男性受傷人數（0 人）女性受傷人數（0 人），公司將持續加強職場安全衛生之教育，降低員工於職場受傷的風險，在職場安全方面將以無任何工傷事故方向努力。

依地區及性別之工傷類別、職業病比率 (ODR)、損失天數比率 (LDR)、因公死亡事故統計及說明如下表：

2025 年度		
類型	男	女
員工總人數	42	21
上下班途中受傷	0	0
工作期間受傷	0	0
受傷人數	0	0
年工作時數（總工時）	76143.34	31185.55
缺勤時數（公傷假）	0	0
缺勤率 (AR)	0	0
職業病比率 (ODR)	0	0
損失天數比率 (LDR)	0	0

備註：

1. 缺勤率為缺勤日數 / 應上班日數，應上班日數即各營運據點之年度總工作日數加總
2. 職業病比率 (ODR) = (職業病總數 ÷ 總工時) x 200,000
3. 損失天數比率 (LDR) = (工傷損失天數 ÷ 總工時) x 200,000
4. 缺勤率 (AR) = (缺勤時數 (公傷假) ÷ 總工時) x 100 %

員工訓練與發展

對應準則 GRI 201 經濟績效 2016
GRI 401 勞雇關係 2016

平均訓練時數

依員工類別與性別統計教育訓練人數及時數統計彙整如下表。



職務 職級	訓練人數						訓練時數						平均訓練時數					
	2023		2024		2025		2023		2024		2025		2023		2024		2025	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
職員	1	0	3	0	2	0	6	0	16	0	10	0	6.00	0	5.33	0	5.00	0
經副理	2	0	2	0	0	0	12	0	9	0	0	0	6.00	0	4.50	0	0	0
協理以上	1	0	2	0	1	0	8	0	12	0	8	0	8.00	0	6.00	0	8.00	0
合計	4		7		3		26		37		18		6.50		5.29		6.00	

社會關懷與回饋

花蓮地區於 2025 年因震災造成環境與民生設施受損，災後清理與復原需求龐大。頌勝科技本著「取之於社會，用之於社會」的精神，由董事長朱明癸率領集團各公司，包括總經理施文昌、久陞昌董事長魏隆誠及智勝科技總經理楊偉文，率先捐助清洗設備共計 135 台，協助災區居民及公共單位加速環境清理，盡早恢復正常生活。

頌勝科技除物資支援外，董事長朱明癸與夫人以個人名義慷慨捐款 200 萬元至「樺加沙風災援助行動」賑災專案，並於集團內部發起愛心募款活動，號召全體同仁踴躍響應，展現企業上下同心協力、積極回饋社會的文化。



Community Engagement and Contribution

with PVI Technology

附錄

GRI 索引對照表	50
SASB 索引對照表	51
「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」 附表一之一 永續揭露指標 對照表	52
「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」 附表二 氣候相關資訊	53
第三方確信報告	56

附錄 GRI 索引對照表

GRI 準則	永續議題	對應章節	頁碼
2-1 組織詳細資訊	公司基本資料與簡介	頌勝科技概況	5
2-2 組織永續報導中包含的實體	集團組織結構	報告書基本資訊	4
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告書基本資訊	報告書基本資訊	4
2-5 外部保證 / 確信	查驗或確信	報告書基本資訊	4
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	價值鏈	2.1.2 產業價值鏈	20
2-7 員工	員工資訊	4.1.1 人力結構	39
2-8 非員工的工作者	非員工的工作者	4.1.1 人力結構	39
2-9 治理結構及組成	治理結構及組成	2.1.1 組織結構	19
2-10 最高治理單位的提名與遴選	最高治理單位的提名與遴選	2.1.3 最高治理單位	21
2-11 最高治理單位的主席	最高治理單位的主席	2.1.3 最高治理單位	21
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.3 最高治理單位	21
2-13 衝擊管理的負責人	衝擊管理的負責人	2.1.3 最高治理單位	21
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	最高治理單位於永續報導的角色	2.1.3 最高治理單位	21
2-15 利益衝突	利益衝突	2.1.3 最高治理單位	21
2-16 溝通關鍵重大事件	溝通關鍵重大事件	1.1.4 利害關係人溝通	11
2-17 最高治理單位的群體智識	最高治理單位的群體智識	2.1.4 最高治理單位的群體智識	22
2-18 最高治理單位的績效評估	最高治理單位的績效評估	2.1.4 最高治理單位的群體智識	22
2-19 薪酬政策	薪酬政策	2.2.1 薪酬政策	24
2-20 薪酬決定流程	薪酬決定流程	2.2.1 薪酬政策	24
2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率	2.2.1 薪酬政策	24
2-22 永續發展策略的聲明	永續發展策略的聲明	2.4.1 永續發展政策	28
2-23 政策承諾	政策承諾	董事長的話	3
2-24 納入政策承諾	納入政策承諾	2.2 營運管理與政策	24
2-25 補救負面衝擊的程序	補救負面衝擊的程序	2.2.4 申訴與補救	25
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.4 申訴與補救	25
2-27 法規遵循	法規遵循	2.2.2 法令遵循	24
2-28 公協會的會員資格	公協會的會員資格	2.5 公協會參與	30
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人與重大主題	10
2-30 團體協約	團體協約	4.1.6 團體協約	42

GRI 3：重大主題	永續議題	對應章節	頁碼
3-1 決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	1.1 利害關係人與重大主題	10
3-2 重大主題列表	重大主題列表	1.2 重大主題分析	13
3-3 重大主題管理	重大主題管理	1.3 重大主題績效與目標	16

GRI 主題準則 / 重大主題	永續議題	對應章節	頁碼
GRI 201 經濟績效	經營績效	2.3 經營績效	26
GRI 205 反貪腐	風險管理	4.1.5 員工薪資及報酬	42
GRI 206: 反競爭行為	治理架構與承諾	2.4.2 風險管理	29
GRI 302: 能源	永續發展策略 - 環境面	2.1 公司治理與經營架構	19
GRI 303: 水與放流水	永續發展策略 - 環境面	3.2 能源管理	33
GRI 305: 排放	永續發展策略 - 環境面	3.4 水資源管理	36
GRI 306: 廢棄物	永續發展策略 - 環境面	3.3 溫室氣體管理	34
GRI 416: 顧客健康與安全	客戶服務品質、專利	3.5 廢棄物管理	37
		頌勝科技概況 (主要產品與服務、競爭優勢)	5
		2.3.2 智慧財產權管理	27

SASB 索引對照表

SASB 永續行業分類系統® (SICS®) TC-SC，版本 2023-12

準則編號	主題	揭露指標	種類	衡量單位	績效成果
TC-SC-110a.1	溫室氣體管理	(1) 範疇 1 之全球總排放量及 (2) 來自全氟化合物之總排放量	量化	公噸 (t)，二氧化碳當量	(1) 142.5778 tCO ₂ e (2) 0 tCO ₂ e
TC-SC-110a.2		對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	討論及分析	n/a	見本報告書 3.3 溫室氣體管理
TC-SC-130a.1	製造之能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比及 (3) 再生百分比	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	(1) 2,114.7490 GJ (2) 100% (3) 0%
TC-SC-140a.1	水管理	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比； (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺 (m ³) 百分比 (%)	(1) 總取水量 6,385 m ³ (2) 0%
TC-SC-150a.1	廢棄物管理	(1) 製造過程中產生之有害廢棄物重量， (2) 再循環百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	(1) 2.768 ton (2) 14%
TC-SC-320a.1	勞工健康與安全	對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	討論及分析	n/a	見本報告書 4.2 職業安全與衛生
TC-SC-320a.2		與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	0
TC-SC-330a.1	招募與管理全球及技術勞工	需要工作簽證之員工百分比	量化	百分比 (%)	3.27%
TC-SC-410a.1	產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	百分比 (%)	0
TC-SC-410a.2		(1) 伺服器、(2) 桌上型電腦，及 (3) 筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率	量化	依產品類別而不同	0
TC-SC-440a.1	材料取得	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論及分析	n/a	無使用稀土等關鍵材料
TC-SC-520a.1	智慧財產權保護與競爭行為	與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	0
TC-SC-000.A	總生產數量	產品之總生產量	量化	數量	見 2.3.1 營運概況
TC-SC-000.B	自有場所產量之百分比	自行生產之產品佔比	量化	數量	100%

附表一

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」- 附表一之一 永續揭露指標對照表

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	總能源耗用量 2,114.7490GJ，外購電力佔比 100%，再生能源使用率 0%。	3.2 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 6.385 m ³ ，總耗水量 0	3.4 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害事業廢棄物 (C-0301) 重量 2.768 噸，廢棄物再利用 14%。	3.5 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年無職災工傷案件。	4.2.2 勤假與職災管理
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ¹	量化	綠色材料佔比 8%	經營者的話
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	討論及分析	無使用稀土等關鍵原物料	公司概况 - 主要產品與服務
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無	2.2.2 法令遵循
八	依產品類別之主要產品產量	量化	發泡產品 27.8%，樹脂 30.45%，粘著劑 9.67% 其他 32.89%	2.3.1 營運概況

備註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附表二 氣候相關資訊 - 1

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為風險管理的最高決策機構，負責審查與核定包含氣候變遷在內的整體風險管理政策、企業防禦戰略與重大資本支出，為健全企業永續發展之管理，公司已於董事會中建立永續發展委員會作為推動公司永續發展之最高治理架構，透過設置永續發展委員會與推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會提案、報告與裁決。 本公司之永續發展實踐原則為： 一、落實公司治理。 二、發展永續環境。 三、維護社會公益。 四、加強企業永續發展資訊揭露。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	實體風險：透過官方公開之氣候風險工具及資料庫調查公司營運據點所在區域之致災性降雨、水患、乾旱、升溫等氣體狀況，本公司短、中期內並無明顯之實體風險，唯颱風、地震、夏季高溫等突發狀況仍有一定程度的影響，長期發展中如遭遇平均氣溫升高的情況，亦需考量廠房及辦公室降溫所需之額外能源成本支出、尖峰電價上漲，以及連帶的高溫氣候對員工通勤及身體健康的間接影響。對財務的影響為小幅的能源成本上揚及員工照顧相關支出。 轉型風險：因應國內碳費開徵、國際碳邊境稅（CBAM）等趨勢，公司已進行調查分析，短期內無明顯風險情況，但中、長期內可能有品牌客戶對低碳供應鏈的強制要求，本公司將「低碳材料研發」與「減碳路徑規劃」納入核心研發與供應鏈管理的既有策略中，防範未來合規成本對毛利率的衝擊。對財務的影響主要為研發投入及可能之原料成本上升。

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	實體風險對財務的影響：可能帶來小幅能源成本上揚及員工照顧相關支出。 轉型風險對財務的影響：主要為新產品、新技術的研發投入及可能之原料成本上升。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	一、全面辨識氣候風險：本公司在原有的營運風險辨識清單（如財務風險、供應鏈中斷、市場需求變更）中，正式納入「實體風險」與「轉型風險」兩大氣候維度。由永續推動小組會同各廠區廠長與核心業務部門，定期盤點如極端氣候（颱風、暴雨致災）對複合材料與科技材料產線的生產中斷影響（實體風險），以及國際碳邊境稅（CBAM）、國內碳費法規、與客戶淨零供應鏈要求對企業營運成本的實質衝擊（轉型風險）。 二、量化評估：辨識出的氣候風險項目導入「風險評估矩陣（Risk Matrix）」中。我們依據氣候事件發生的「機率（Likelihood）」與對公司「財務 / 營運的衝擊程度（Impact）」進行矩陣量化評估，藉此篩選出核心的「重大氣候風險項目」，並與組織的法律風險、財務風險進行同等水平的排序與權重衡量，確保有限的企業資源能優先投注於高風險項目。 三、應對管理與整合：通過評估的重大氣候風險，將直接轉化為跨部門的日常業務指標與改善計畫，針對重大轉型風險，我們結合既有採購與製程研發制度，將「能源密集度」納入管理考量，推動低碳科技材料的研發。針對重大實體風險，我們思考納入廠區固定資產管理與建置規範，提升廠區防汛、耐旱及電網備援能力，確保供應鏈斷鏈時的應變韌性。如有氣候風險的管理績效或重大變更事宜，將提報永續發展委員會及董事會議程，作為高階決策考量。

附表二 氣候相關資訊 - 2

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	暫無使用情境分析。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	實體風險：受到天氣、火災、地震等突發災害造成財產損失及人員傷亡。 轉型對策：投保財產保險、意外災害保險等，並建立緊急應變管理机制，定期進行消防、化學品洩漏應變演練，分散天災以及人為災害所造成的損失。 轉型風險：因應國內外碳稅與碳費制度上路（如碳定價、碳關稅），可能造成公司營運成本上升；若無法減少碳排，將面臨客戶供應鏈要求無法達成的風險。 轉型對策：投資節能設備、導入再生能源，進行溫室氣體盤查並設定減碳目標。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	暫無使用內部碳定價。

項目	執行情形
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	暫無使用再生能源。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	本公司自 2023 年起自主執行範疇一與範疇二自願性溫室氣體盤查，並以 2025 年為基準年，至目前尚未進行外部查驗或確信，但已研擬針對 2026 年之盤查活動納入範疇三排放以取得更全面的排放資訊利於未來之目標設定與減量管理。

附表二 溫室氣體盤查資訊

最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1) 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)
密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額 50 億元以下之公司別，應於第三階段適用溫室氣體盤查及查證 (即 115 年完成盤查，117 年完成查證)，本公司及其子公司應於第四階段適用溫室氣體盤查及查證 (即 116 年完成盤查，118 年完成查證)，將持續依主管機關發布之參考指引及相關規定，完成設置專 (兼) 職單位、各計畫項目詳細推動時程、擬定完整盤查程序及董事會督導及控管階段性目標等計畫內，並將執行進度案暨提報董事會，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。本公司已於 112 年度開始進行母公司 ISO14064-1:2018 組織溫室氣體盤查，以全方位了解企業組織內外部碳排放量分布情形。

相關盤查結果資料如下：

執行查證之範圍		113 年度排放量 (噸 CO ₂ e)	113 年度排放量 (噸 CO ₂ e)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	77.0484	142.5778
	範疇二 間接溫室氣體排放	157.1115	150.3845
	總計	234.160	292.962
查證機構		暫未查證	暫未查證

(2) 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明
包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

暫未執行

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略
及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司以 2025 年首次自主溫室氣體盤查結果作為基準年，盤查邊界包含頌勝總公司 (含工廠及倉庫) 之溫室氣體排放。2025 年範疇一與範疇二加總之溫室氣體總排放量為 292.962 公噸 CO₂e，每百萬元營收之排放強度為 0.913。本公司溫室氣體排放其中燃油鍋爐使用為主要直接排放來源，碳排占整體排放比重已超過 20%。為強化營運端減碳，本公司規劃於 2026~2027 年底將燃油鍋爐轉換為天然氣系統，預估年碳排放量可降低總排放約 10%。

第三方確信報告



資誠



資誠



資誠

會計師有限確信報告

貴會證字第 25014274 號

碩勝科技材料股份有限公司 公鑒：

本會計師受碩勝科技材料股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所載之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信完畢，並依據結果出具有限確信報告。

確信資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍實於永續報告書之「報導邊界與方針」段落說明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本確信多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之風險判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力與專業上應有之注意、保密及專業行為。

會計師之責任

本事務所適用品質管理準則「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與選聘職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規則及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之合適性，評估所選定之關鍵績效指標等因舞弊或錯誤之重大不實表達風險，依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括量測、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或測算。

基於本案件情況，本會計師執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及收關之內部控制，以辨識重大不實表達之領域。
- 基於上述事項之瞭解及所辨識之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行查詢及檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公布後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準
1	2025 年度能源消耗用量為 2,114,749 GJ	P.33	3.2.1. 能源消耗	2025 年度組織內部資料統計之各類直接能源及間接能源之耗用量總和。
2	2025 年總取水用量為 6,385 百萬公升	P.36	3.4. 水資源管理	2025 年度組織各類自來水、管井水、地表水之耗用量總和。
3	2025 年有害事業廢棄物之處理量為 2,768 公噸	P.37	3.5.1. 廢棄物管理與資源回收	2025 年度組織所有有害廢棄物處理單據之重量總和。

資誠聯合會計師事務所

會計師

西元 2026 年 8 月 27 日

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
407619 臺中市西屯區市政路 402 號 12 樓
12F, No. 402, Shihcheng Rd., Xinsu Dist., Taichung 407619, Taiwan
T: +886 (4) 2704-9166, F: +886 (4) 2234-2166

www.pwc.tw

www.pwc.tw

www.pwc.tw



頌勝科技材料股份有限公司
PRAISE VICTOR INDUSTRIAL CO., LTD.

Sustainability Report 2025

