

頌勝科技ESG永續報告專案輔導規劃

階段	輔導主題	輔導內容	成果產出	會議日期	建議配合單位
1	起始會議	專案目標內容說明與專案小組共識建立	會議記錄	2025/9/25	高階主管及相關人員
	教育訓練	企業社會責任與永續報告書概念訓練	教育訓練記錄		各部門推動小組及主管
	專案小組建立	建立專案推動小組及權責分工	專案小組(人員)架構圖		
2	教育訓練	GRI Standards永續性報導準則訓練	教育訓練記錄	2025年10月	專案小組成員、各部門推動小組及主管
	鑑別利害相關人及永續相關議題	1. 召集各部門推動小組成員擬定利害相關人對象(例如:員工、股東、客戶、供應商、政府、當地社區.....) 2. 研擬利害相關人可能關切之永續議題(例如: 營運財務績效、客戶服務、勞工權益、碳管理...) 3. 擬定永續性議題調查問卷	利害相關人清單、永續議題清單、調查問卷		
-	高階主管訪談	1. 了解公司治理文化 2. 公司重大發展里程碑及重大事件 3. 了解公司企業社會責任未來發展方向及策略 4. 董事會運作與企業社會責任連結檢討	1. 擬定短中長期企業社會責任願景、策略、政策 2. 制定董事會企業社會責任決策、績效檢討流程	optional	高階管理者代表
3	重大主題調查與績效管理	1. 判讀永續性議題對公司內部衝擊及利害相關人關切程度 2. 制定公司重大主題項目	重大主題清單、管理策略、重大主題績效管理及達成度彙總表	2025年11月	專案小組成員
	報告書章節及架構建立	1. 報告書章節及架構原型建立、 2. 報告書內容資料搜集分工	ESG報告書大綱、各單位分工清單		專案小組成員
4	報告書初稿檢討	1. 討論彙整各單位負責之報告書撰寫內容 2. 檢視重大主題管理績效 3. 擬定重大主題管理策略、短期績效指標及中長期目標	報告書初稿、重大主題短期績效指標(KPI)及中長期目標	2026年一月	專案小組成員
5	報告書定稿	1. 報告書初稿內容彙整討論 2. GRI準則對照討論	報告書初稿修正、GRI索引對照表	TBD	專案小組成員